

**Bijlage 7: Aandachtspunten Arbeidsomstandigheden Schoonmaak (AAS-lijst)**

**Aandachtspunten Arbeidsomstandigheden Schoonmaak  
INTERIEUR GEBOUWEN  
(kantoren, scholen etc.)**

Bedrijfsnaam opdrachtgever:  
Adres:  
Telefoon:  
Email:

**ALGEMEEN**

1. Zijn de actuele arbeidsrisico's voor de schoonmaakactiviteiten vastgelegd in uw RI&E en Plan van Aanpak (bijvoorbeeld in het gedeelte over uitbesteed werk):

- Ja (voeg a.u.b. een kopie hiervan bij),  
 Nee.

*Toelichting:*

*Een opdrachtgever is verplicht in zijn RI&E aandacht te besteden aan werk dat uitbesteed wordt. In de praktijk wordt hier geen of weinig aandacht aan besteed. Ook als een opdrachtgever wel beschikt over dit gedeelte van de RI&E is het efficiënt om hem de vragen te laten beantwoorden, hij kent immers, als geen ander, de specifieke risico's van zijn eigen organisatie.*

**CALAMITEITEN**

2. Zijn er BHV-ers beschikbaar tijdens de werktijden van het schoonmaakpersoneel:

- Ja,  
 Nee.

*Toelichting:*

*In het geval er geen BHV-ers aanwezig zijn tijdens de werkzaamheden van de schoonmakers is er overleg met de opdrachtgever nodig over een voorziening*

3. Is er een bedrijfsnoodplan beschikbaar:

- Ja,  
 Nee.

4. Zo ja, is het bedrijfsnoodplan afgestemd op het schoonmaakpersoneel:

- Ja,  
 Nee.

*Toelichting:*

*In een bedrijfsnoodplan of calamiteitenplan is onder andere opgenomen hoe te handelen bij brand en andere calamiteiten. Hierbij is het belangrijk dat dit plan ook afgestemd is op de schoonmakers, omdat de schoonmaak vaak plaatsvindt buiten de reguliere werktijden. Ook voor de instructie van de schoonmakers is dit van belang.*

**VOORZIENINGEN**

5. Is er een (eigen) opkomstruimte voor het schoonmaakpersoneel:

- Ja,  
 Nee.

*Toelichting:*

*Niet alleen vinden schoonmakers het prettig als ze over een eigen opkomstruimte, etc, beschikken. Dit komt ook ten goede aan de werkbeleving. Daarnaast is in het Arboconvenant voor de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche afgesproken dat opdrachtgever en schoonmaakbedrijf afspraken maken over voorzieningen voor de schoonmakers, waaronder opkomstruimten.*

6. Zijn er werkkasten/opslagruimten conform de PGS 15-richtlijn (Publicatiereeks Gevaarlijke Stoffen):

- Ja,
- Nee.

*Toelichting:*

*De schoonmaakmiddelen dienen opgeslagen te worden in voorzieningen die voldoen aan de normen van deze richtlijn.*

**WERKOMSTANDIGHEDEN EN ARBEIDSRISICO'S**

7. Zijn er bedrijfsspecifieke arbeidsrisico's - gevaarlijke stoffen, zware voorwerpen, ongunstige houding, slecht bereikbare plaatsen, slecht/onvoldoende licht, ongunstig klimaat, slechte ventilatie etc. - voor de schoonmakers aanwezig:

- Niet van toepassing,
  - De volgende risico's: .....
- Waar:.....

8. Gelden er bedrijfsspecifieke veiligheidsvoorschriften voor de schoonmakers:

- Niet van toepassing,
  - De volgende voorschriften (eventueel los bijvoegen): .....
- Waar:.....

*Toelichting:*

*Bedrijfsspecifieke arbeidsrisico's en veiligheidsvoorschriften kunnen van invloed zijn op de arbeidsomstandigheden van de schoonmakers. Zij kunnen ook kosten met zich mee brengen vanwege het verplichte gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Daarnaast kan de productiviteit van de schoonmaker hierdoor verminderen. Allemaal zaken die bij het opstellen van een reële offerte van belang zijn.*

9. Zijn er bijzondere omstandigheden die de productiviteit van de schoonmakers verminderen?

- Ja: .....
- Nee.

*Toelichting:*

*Voor het opstellen van de offerte is het ook van belang na te gaan of er op het object bijzondere omstandigheden aanwezig zijn die de gebruikelijke productiviteit van de schoonmaker verminderen, te denken aan loopafstanden, de hoeveelheid deuren, tappunten voor water etc.*

Datum:

Ingevuld door:

Functie:

Handtekening:

**Aandachtspunten Arbo Schoonmaak (AAS)  
INDUSTRIE – VERVOER – GEZONDHEIDSZORG  
PENITENTIAIRE INRICHTINGEN - VLUCHTELINGENOPVANG**

Bedrijfsnaam opdrachtgever:

Adres:

Telefoon:

Email:

**ALGEMEEN**

1. Zijn de actuele arbeidsrisico's voor de schoonmaakactiviteiten vastgelegd in uw RI&E (bijvoorbeeld in het gedeelte over uitbesteed werk):

- Ja (voeg a.u.b. een kopie hiervan bij),  
 Nee.

*Toelichting:*

*Een opdrachtgever is verplicht in zijn RI&E aandacht te besteden aan werk dat uitbesteed wordt. In de praktijk wordt hier geen of weinig aandacht aan besteed. Ook als een opdrachtgever wel beschikt over dit gedeelte van de RI&E is het efficiënt om hem de vragen te laten beantwoorden, hij kent immers, als geen ander, de specifieke risico's van zijn eigen organisatie.*

**CALAMITEITEN**

2. Zijn er BHV-ers beschikbaar tijdens de werktijden van het schoonmaakpersoneel:

- Ja,  
 Nee.

*Toelichting:*

*In het geval er geen BHV-ers aanwezig zijn tijdens de werkzaamheden van de schoonmakers is er overleg met de opdrachtgever nodig over een voorziening*

3. Is er een bedrijfsnoodplan beschikbaar:

- Ja,  
 Nee.

4. Zo ja, is het bedrijfsnoodplan afgestemd op het schoonmaakpersoneel:

- Ja,  
 Nee.

*Toelichting:*

*In een bedrijfsnoodplan of calamiteitenplan is onder andere opgenomen hoe te handelen bij brand en andere calamiteiten. Hierbij is het belangrijk dat het ook afgestemd is op de schoonmakers, omdat de schoonmaak vaak plaatsvindt buiten de reguliere werktijden. Ook voor de instructie van de schoonmakers is dit van belang.*

**VOORZIENINGEN**

5. Is er een (eigen) opkomstruimte en omkleedruimte voor het schoonmaakpersoneel:

- Ja,  
 Nee.

*Toelichting:*

*Niet alleen vinden schoonmakers het prettig als ze over een eigen opkomstruimte, etc, beschikken. Dit komt ook ten goede aan de werkbeleving. Daarnaast is in het Arboconvenant voor de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche afgesproken dat opdrachtgever en schoonmaakbedrijf afspraken maken over voorzieningen voor de schoonmakers, waaronder opkomstruimten en kleedruimte.*

6. Is er een was- en douchegelegenheid waar het schoonmaakpersoneel, indien noodzakelijk, gebruik van kan maken:

- Ja,  
 Nee.

*Toelichting:*

*De aard van het werk met zich meebrengen dat schoonmakers na afloop van de werkzaamheden een douche nodig hebben. Als deze beschikbaar zijn voor het eigen personeel dienen ze ook voor de schoonmaker toegankelijk te zijn.*

7. Zijn er werkkasten/opslagruimten conform de PGS 15-richtlijn (Publicatiereeks Gevaarlijke Stoffen):

- Ja,  
 Nee.

*Toelichting:*

*De schoonmaakmiddelen dienen opgeslagen te worden in voorzieningen die voldoen aan de normen van deze richtlijn.*

**Werkomstandigheden en arbeidsrisico's**

8. Moeten schoonmakers werken met door u verstrekte (gevaarlijke) chemicaliën:

- Niet van toepassing.  
 Met de volgende middelen .....  
Waar toegepast:.....

*Toelichting:*

*Voor de instructie aan de schoonmakers is het belangrijk om te weten welke middelen gebruikt worden. Bovendien is deze informatie belangrijk om de arbeidsrisico's te kunnen inschatten*

9. Zijn er bedrijfsspecifieke arbeidsrisico's - gevaarlijke stoffen, zware voorwerpen, ongunstige houding, slecht bereikbare plaatsen, slecht/onvoldoende licht, ongunstig klimaat, slechte ventilatie etc. - voor de schoonmakers aanwezig:

- Niet van toepassing,  
 De volgende risico's: .....  
Waar:.....

10. Gelden er bedrijfsspecifieke veiligheidsvoorschriften voor de schoonmakers:

- Niet van toepassing,  
 De volgende voorschriften (eventueel los bijvoegen): .....  
Waar:.....

*Toelichting:*

*Bedrijfsspecifieke arbeidsrisico's en veiligheidsvoorschriften kunnen van invloed zijn op de arbeidsomstandigheden van de schoonmakers. Zij kunnen ook kosten met zich mee brengen vanwege het verplichte gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Daarnaast kan de productiviteit van de schoonmaker hierdoor verminderen. Allemaal zaken die bij het opstellen van een reële offerte van belang zijn.*

11. Welke persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) stelt u verplicht:

- Niet van toepassing,  
 Adembescherming, te weten....., waar.....  
 Vloeistofdichte chemicaliënbestendige handschoenen, waar .....  
 Veiligheidsbril, waar.....  
 Gehoorbescherming, waar.....  
 Veiligheidsschoenen, waar.....  
 Veiligheidshelm, waar.....  
 Speciale werkkleding, waar.....  
 Anders: ..... waar.....

12. Wie stelt de benodigde persoonlijke beschermingsmiddelen beschikbaar:

- Niet van toepassing,  
 Opdrachtgever,  
 Schoonmaakbedrijf.

*Toelichting:*

*Persoonlijke beschermingsmiddelen zijn van invloed op de arbeidsomstandigheden en beïnvloeden ook vaak de productiviteit van de schoonmaker. Daarnaast moet vooraf duidelijk zijn wie de beschermingsmiddelen verstrekt en betaald.*

13. Zijn er bijzondere omstandigheden die de productiviteit van de schoonmakers negatief beïnvloeden?

- Ja: .....
- Nee.

*Toelichting:*

*Voor het opstellen van de offerte is het ook van belang na te gaan of er op het object bijzondere omstandigheden aanwezig zijn die de gebruikelijke productiviteit van de schoonmaker verminderen, te denken aan loopafstanden, de hoeveelheid deuren, tappunten voor water etc.*

#### **Biologische agentia**

14. Zijn er vaccinaties vereist:

- Niet van toepassing,
- Tegen Hepatitis B (contact met menselijk bloed, prikaccidenten)
- Andere: .....

15. Wie betaalt deze vaccinaties:

- Niet van toepassing,
- Opdrachtgever,
- Schoonmaakbedrijf.

16. Zijn er (periodieke) gezondheidskundige testen nodig:

- Niet van toepassing,
- Mantoux-test (TBC-besmetting),
- PAGO 's .....
- Overige .....

17. Wie betaalt deze testen:

- Niet van toepassing,
- Opdrachtgever,
- Schoonmaakbedrijf.

*Toelichting:*

*Vaccinaties en gezondheidstesten zijn in een beperkt aantal sectoren aan de orde. Het is belangrijk om vooraf vast te stellen welke partij de kosten voor zijn rekening neemt. Daarmee wordt voorkomen dat medewerkers niet in de gelegenheid worden gesteld zich preventief te laten vaccineren indien de arbeidsrisico's dit wel noodzakelijk maken*

Datum:

Ingevuld door:

Functie:

Handtekening: