

## TOP 10 VRAGEN EN ANTWOORDEN

Hieronder staat de "Top 10" van meest gestelde vragen en antwoorden. De Top 10 is gemaakt om werkgevers en werknemers de procedure uit te leggen. Dit in eenvoudige taal en kort en bondig.

### Top 10 vragen, "Verlagen loon 2<sup>de</sup> ziektejaar"

1. *Welke CAO-afspraken is er gemaakt?*

De werkgever mag het loon in het 2<sup>de</sup> ziektejaar verlagen met 10%. Van 100% naar 90% van het dagloon. Er moet aan een aantal voorwaarden zijn voldaan.

2. *Welke voorwaarden zijn er om het loon in het 2<sup>de</sup> ziektejaar te mogen verlagen?*

Er dient aan de volgende voorwaarden te zijn voldaan:

- De werknemer is ziek geworden op of na 1 januari 2016;
- De werkgever heeft in het 1<sup>e</sup> ziektejaar voldoende re-integratie-inspanningen verricht;
- De werknemer kan re-integreren en is dus niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt;
- De werkgever heeft de juiste procedure gevolgd.

Let op, de verlaging geldt niet voor werknemers die op 1 januari 2016 50 jaar of ouder zijn en die op deze datum in de branche werkzaam zijn en gebleven zijn.

3. *Ik ben werkgever en wil het loon van een werknemer verlagen, wat is de procedure?*

Plan een datum om dat met uw werknemer te bespreken. Dit kan vanaf week 40 van de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer. Gebruik deze brief van de RAS. Vul deze in en geef (of stuur) deze aan uw werknemer.

4. *Binnen welke periode kan een werknemer bezwaar maken en wat als de werknemer niet reageert?*

De werknemer geeft dat op het reactieformulier aan. Deze zit als bijlage 1 bij deze brief. De werknemer heeft 3 weken om een keuze te maken. Dit om hulp te kunnen vragen. Als een werknemer het formulier niet (tijdig) opstuurt, wordt ervan uitgegaan dat de werknemer instemt met de verlaging in het 2<sup>de</sup> ziektejaar. De werknemer kan zich binnen de termijn van 3 weken bedenken en alsnog bezwaar maken.

5. *Ik ben werknemer en maak geen bezwaar, wat moet ik doen?*

Kruis dit op het reactieformulier aan. Geef ook aan of de commissie ziekteverzuim uw re-integratiedossier mag bekijken. Onderteken het formulier en stuur het aan uw werkgever.

6. *Ik ben werknemer en maak bezwaar, om welke redenen kan ik bezwaar maken en wat moet ik doen?*

Kruis dit op het reactieformulier aan. U kunt ook de reden(-en) van uw bezwaar daarop aangeven. Onderteken het formulier en stuur het per e-mail of per post aan de commissie ziekteverzuim. U kunt bijlagen meesturen. Redenen voor bezwaar zijn bijvoorbeeld:

- U vindt dat er geen adequaat plan van aanpak is opgesteld, waarin voldoende sociaal-medische interventies en/of activiteiten gericht op werkhervatting zijn opgenomen.
- Het opgestelde plan van aanpak is volgens u onvoldoende uitgevoerd.

- Het opgestelde plan van aanpak is volgens u tussentijds niet geëvalueerd en bijgesteld.
- U bent van mening dat er onvoldoende is nagegaan of door behandeling, training of revalidatie uw functionele mogelijkheden konden worden vergroot.
- Er is volgens u niet voorzien in adequate begeleiding op weg naar vergroting van uw functionele mogelijkheden.
- De mogelijkheden tot werkhervatting zijn, gegeven mijn functionele mogelijkheden, in onvoldoende mate in beeld gebracht.
- U vindt dat de mogelijkheden tot herplaatsing in uw eigen functie, zo nodig met aanpassingen, niet zijn onderzocht.

7. *Wie zitten er in de commissie ziekteverzuim, en wat is de taak van de commissie?*

De leden van de commissie zijn aangewezen door CAO-partijen. De leden van de commissie zijn onafhankelijk met veel kennis op het gebied van arbeidsongeschiktheid. Deze commissie beoordeelt de bezwaren van werknemers.

8. *Hoe werkt de commissie ziekteverzuim?*

Er is een schriftelijke procedure. Om het bezwaar goed te kunnen beoordelen, vraagt de commissie de re-integratiestukken op bij de werkgever. Zorg er als werkgever voor dat deze stukken gereed liggen. De werkgever is verplicht om deze op te sturen. Op deze wijze krijgt de commissie een goed beeld van de re-integratie in het 1<sup>e</sup> ziektejaar. De commissie houdt rekening met de privacybelangen van de werknemer. De commissie beslist binnen 5 weken of het loon verlaagd mag worden. De commissie geeft een gemotiveerd oordeel. De commissie bericht werkgever en werknemer.

9. *Vanaf welk moment mag de werkgever de uitkering verlagen?*

- Als de werknemer geen bezwaar maakt tegen de verlaging (of niet tijdig reageert). Dan binnen 2 weken na einddatum van de bezwaartermijn (die staat vermeld in de standaardbrief) en/of vanaf de volgende loonperiode, maar nooit eerder dan met ingang van het 2<sup>de</sup> ziektejaar.
- Als de commissie het bezwaar van de werknemer afwijst. Dan binnen 2 weken na het oordeel van de commissie en/of vanaf de volgende loonperiode, maar nooit eerder dan met ingang van het 2<sup>de</sup> ziektejaar.

10. *Wat als ik het niet eens ben met het oordeel van de commissie?*

De werknemer of de werkgever kan zich tot de (civiele) rechter wenden. Het is niet mogelijk om de commissie om een ander (gewijzigd) oordeel te vragen.