

Opnieuw budget voor opleiding buiten de branche

Er is opnieuw budget beschikbaar voor opleidingen voor werknemers in de schoonmaakbranche die hun talenten en vaardigheden buiten de branche willen inzetten. Dit is één van de cao-afspraken om de inzetbaarheid van circa 75 werknemers te verbreden en een kans op een baan buiten de branche te vergroten. Het scholingsbedrag per persoon is niet gemaximaliseerd. Kent u werknemers die graag buiten de branche willen werken en gemotiveerd zijn voor een opleiding? Attendeer hen dan op deze kans!

Voor wie?

Alle uitvoerende werknemers in de schoonmaakbranche, zoals schoonmaakmedewerkers, glazenwassers, specialistische reinigers en hotelschoonmakers komen voor deze regeling in aanmerking.

Voorwaarden

Aan dit opleidingstraject zijn de volgende voorwaarden verbonden:

- de medewerker moet zelf gemotiveerd zijn om voor een opleiding en baan buiten de schoonmaakbranche
- de regeling is niet bedoeld voor medewerkers die voorgedragen worden voor ontslag of in een re-integratie traject tweede spoor zitten
- de medewerker moet minimaal 1 jaar in de sector hebben gewerkt
- de medewerker moet bereid zijn om uren (van zijn/haar vrije tijd) te investeren in de opleiding
- een goede beheersing van de Nederlandse taal is noodzakelijk aangezien veel opleidingen dit ook eisen.

Aanmelden bij James

Deze regeling wordt in opdracht van cao-partijen OSB, CNV en FNV uitgevoerd door loopbaanadviseur JAMES (<http://jamesloopbaan.nl/sector/sector-schoonmaak/>). De deelnemer moet zijn gewenste opleiding en motivatie aangeven in een mailbericht naar: info@jamesloopbaan.nl. James zal vervolgens contact opnemen met de werknemer voor een gesprek om te inventariseren wat de opleidingswensen en mogelijkheden zijn.

Commissie: go no go

Er is een commissie in het leven geroepen om zorg te dragen voor een eerlijke verdeling van het budget. In deze commissie zitten sociale partners die op advies van James bepalen of een opleiding wel of niet wordt toegewezen. Bovenstaande voorwaarden zijn hierbij belangrijke uitgangspunten.

Uw bijdrage

Het zou fijn zijn als u 'uw' werknemers op deze mogelijkheid zou willen attenderen! Op <https://www.ras.nl/opnieuw-budget-voor-opleiding-buiten-de-branche/> treft u de flyer aan voor de werknemers.

Op de website van de RAS leest u meer over deze 'aanbieding' die eigenlijk een kans is voor de gehele sector. Van ontwikkeling wordt immers iedereen wijzer!