





## Hulpmiddelen vanuit het project

- Ondersteuning gespreksvoering
- Toolbox met uitlegmateriaal en hulpmiddelen voor leidinggevenden en medewerkers

- Inzet loopbaancoach
- Inzet scholing voor functie binnen of buiten de branche

- Meer uren werken
- Scholing
- Andere functie



**€400** Meer omzet per medewerker door verlaging van **verzuim** bij 1%

**€900** Meer omzet per medewerker door verhoging van **productiviteit** met 1%



**5**

## Voordelen

van duurzame inzetbaarheid voor werkgevers en -nemers

Werknemer	Werkgever
<ul style="list-style-type: none"><li>• Gezonder werk</li><li>• Meer plezier en kwaliteit</li><li>• Betere werksfeer</li><li>• Minder verzuim en ongevallen</li><li>• Stabieler inkomen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hogere productiviteit</li><li>• Verbeterde arbeidsprestaties</li><li>• Minder ziektekosten</li><li>• Preventie van verzuim en ongevallen</li><li>• Voldoening aan wetgeving</li></ul>



“

“Elke euro die in duurzame inzetbaarheid wordt geïnvesteerd, levert 3 euro op”

“

“Positieve ervaringen opdoen met ander werk, of een andere werkgever geeft met name oudere laagopgeleide werknemers meer vertrouwen in hun eigen arbeidsmobiliteit”

“

“De kwaliteit verbeterde en medewerkers zaten beter op hun plek. Ze waren zichtbaar blijer en deden het zichtbaar beter”

“

“Waardevolle loopbaan- en ontwikkelgesprekken dragen positief bij aan duurzame inzetbaarheid van medewerkers, hun veerkracht (...) én aan het gebruik van beschikbare tools”