

Wat levert inspanning op het gebied van duurzame inzetbaarheid op?



€400 Meer omzet per medewerker door verlaging van **verzuim** bij 1%

€900 Meer omzet per medewerker door verhoging van **productiviteit** met 1%



5

Voordelen

van duurzame inzetbaarheid

voor

werkgevers

en -nemers

Werknemer

- Gezonder werk
- Meer plezier in werken
- Hogere kwaliteit
- Betere werksfeer
- Minder verzuim en ongevallen

Werkgever

- Hogere productiviteit
- Verbeterde arbeidsprestaties
- Minder ziektekosten
- Preventie van verzuim en ongevallen
- Voldoening aan wetgeving



“

“Elke euro die in duurzame inzetbaarheid wordt geïnvesteerd, levert 3 euro op”

“

“Positieve ervaringen opdoen met ander werk, of een andere werkgever geeft met name oudere laagopgeleide werknemers meer vertrouwen in hun eigen arbeidsmobiliteit”

“

“De kwaliteit verbeterde en medewerkers zaten beter op hun plek. Ze waren zichtbaar blijer en deden het zichtbaar beter”

“

“Waardevolle loopbaan- en ontwikkelgesprekken dragen positief bij aan duurzame inzetbaarheid van medewerkers, hun veerkracht (...) én aan het gebruik van beschikbare tools”