

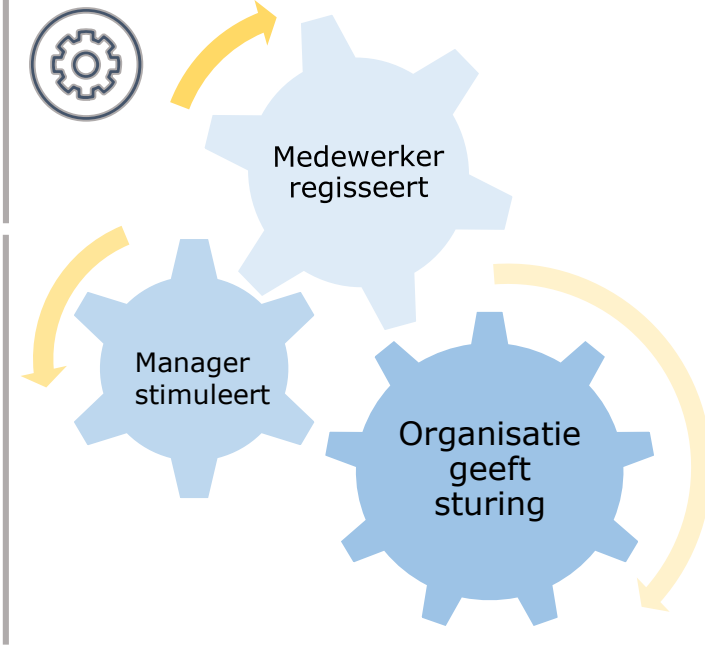
# Wat is duurzame inzetbaarheid?



Begrip duurzame inzetbaarheid

Samen werken aan een gezonde en plezierige toekomst, door actie op:

- \* Gezondheid van medewerkers
- \* Betrokkenheid van medewerkers
- \* Ontwikkeling van medewerkers



## Pijlers

**Gezondheid & Vitaliteit**

**Loopbaan & Competenties**

**Mobiliteit & Wendbaarheid**

**Motivatie & Betrokkenheid**

## CAO projecten

- ✓ **Onderzoek roosters**
- ✓ **Robotisering**
- ✓ **Eerder stoppen met werken**
- ✓ **Bewustwording veilig werken**
- ✓ **Duurzame inzetbaarheid glaswas en reconditionering**

- ✓ **Taaltrajecten \***
- ✓ **Scholingsfonds\* (wensberoepen)**
- ✓ **Basisopleiding direct leidinggevenden\***
- ✓ **Loopbaanpaden facilitaire sector**

- ✓ **Arbeidsmobiliteit\***
- ✓ **Onderzoek roosters**
- ✓ **Eerder stoppen met werken**
- ✓ **CAO's schoonmaak en catering**

- ✓ **Een Goed gesprek\***



\* Voor deze projecten bestaat een subsidiemogelijkheid. Informeer hiervoor bij de RAS.



## Begrip duurzame inzetbaarheid

Samen werken aan een gezonde en plezierige toekomst, door actie op:

- \* Gezondheid van medewerkers
- \* Betrokkenheid van medewerkers
- \* Ontwikkeling van medewerkers



# 6

## Acties Duurzame inzetbaarheid

### Acties

1. Ga in gesprek met je medewerker
2. Stimuleer je medewerker tot regie over zijn/haar eigen duurzame inzetbaarheid
3. Stel open vragen
4. Bedenk niet direct oplossingen voor de medewerker
5. Geef de medewerker ruimte voor de zoektocht naar zijn eigen duurzame inzetbaarheid
6. Zoek evt. samen oplossingen voor problemen



### Succesfactoren duurzame inzetbaarheid

- Draagvlak bij management
- Laat winst zien van duurzame inzetbaarheid
- Enthousiaste kartrekkers
- Samenhang met andere beleidsterreinen
- Begin klein en rol uit
- Ga in gesprek met de medewerker



### Faalfactoren duurzame inzetbaarheid

- Geen borging
- Eindverantwoordelijkheid niet bij lijnmanagement
- Geen faciliteiten voor lijnmanagement (tijd en ruimte)
- Vertraging door externe omstandigheden



### Winst voor werkgever en werknemer

- Preventie van verzuim en ongevallen
- Minder ziektekosten
- Meer plezier en kwaliteit
- Betere werksfeer
- Hogere productiviteit
- Verbeterde arbeidsprestaties
- Stabieler inkomen