



Begrip duurzame inzetbaarheid

Samen werken aan een gezonde en plezierige toekomst, door actie op:

- * Gezondheid van medewerkers
- * Betrokkenheid van medewerkers
- * Ontwikkeling van medewerkers



6

Acties Duurzame inzetbaarheid

Acties

1. Spreek met je medewerker
2. Spoor problemen in het werk op
3. Pas werk, werktijden, werkbelasting of werkvolgorde aan
4. Bied scholing of ander werk aan
5. Stimuleer medewerker om gezond te leven
6. Stimuleer medewerker tot een betere balans privé-werk



Succesfactoren duurzame inzetbaarheid

- Draagvlak bij management
- Laat winst zien van duurzame inzetbaarheid
- Enthousiaste kartrekkers
- Samenhang met andere beleidsterreinen
- Begin klein en rol uit
- Ga in gesprek met de medewerker



Faalfactoren duurzame inzetbaarheid

- Geen borging
- Eindverantwoordelijkheid niet bij lijnmanagement
- Geen faciliteiten voor lijnmanagement (tijd en ruimte)
- Vertraging door externe omstandigheden



Winst voor werkgever en werknemer

- Preventie van verzuim en ongevallen
- Minder verzuim en ongevallen, dus minder ziektekosten
- Meer plezier en kwaliteit
- Betere werksfeer
- Hogere productiviteit
- Verbeterde arbeidsprestaties
- Stabieler inkomen