

Profiel voorzitter Geschillencommissie RAS

De RAS, de Raad voor Arbeidsverhoudingen Schoonmaak- en Glazenwassersbranche, is in 1991 opgericht door cao-partijen: CNV Vakmensen, FNV en Schoonmakend Nederland. Belangrijke taak van de RAS is het vervullen van een adviserende functie richting de branche. De RAS initieert en financiert activiteiten en projecten op het gebied van arbeidsvoorwaarden, opleidingen, arbeidsomstandigheden, duurzame inzetbaarheid en ziet toe op naleving van de CAO.

De Geschillencommissie RAS is ingesteld op grond van de CAO. Deze commissie geeft bindende adviezen in geschillen tussen werkgever en werknemer. Dit bij geschillen die betrekking op toepassing van de cao in de schoonmaak- en glazenwassersbranche. De leden van de geschillencommissie worden benoemd door het RAS-bestuur op voordracht van partijen bij de cao (Schoonmakend Nederland, CNV Vakmensen en FNV). De leden oordelen zonder last of ruggespraak.

De voorzitter van de Geschillencommissie is onafhankelijk en onpartijdig en wordt eveneens door het RAS-bestuur benoemd. Indien de stemmen staken heeft de voorzitter de doorslaggevende stem. De leden en voorzitter worden voor een periode van 4 jaar benoemd (met de mogelijkheid tot herbenoeming). De maximumleeftijd is bepaald op 70 jaar (huidige maximumleeftijd voor rechters).

Voor de functie van voorzitter worden de volgende competenties gevraagd:

- academisch (juridisch) werk- en denkniveau;
- ruime ervaring met en kennis van geschilbeslechting;
- bij voorkeur kennis van regelgeving op het gebied van (collectief) arbeidsrecht;
- bij voorkeur affiniteit met de schoonmaak- en glazenwassersbranche;
- zorgvuldig kunnen omgaan met belangentegenstellingen;
- goede sociale en communicatieve vaardigheden;
- scherp analytisch vermogen;
- een gezaghebbend persoon;
- onafhankelijk en onpartijdig, niet gelieerd aan cao-partijen middels hoofd- of nevenfuncties.