

Bijlage 6: Richtlijnen veilig werken hogedrukreiniging

a. Checklist ALGEMENE AANDACHTSPUNTEN

In deze checklist staan aandachtspunten om veilig werken structureel in het bedrijfsbeleid te verankeren.

Omdat veilig werken een continu proces is, worden ook algemene aandachtspunten aangereikt.

- De werkgever houdt een overzicht bij van de ongevallen die in het bedrijf zijn gebeurd. Ongevallen die leiden tot een verwonding en beroepsziekten moeten direct aan de Arbeidsinspectie gemeld worden.
- De werkgever werkt op het gebied van arbeidsomstandigheden samen met de werknemers. Werkgevers kunnen alleen iets bereiken als ook de werknemers in het bedrijf willen meedenken over het verbeteren van arbeidsomstandigheden. Volgens de Arbwet moet er een vertegenwoordiging van werknemers zijn, die met de directie samenwerkt. Vaak is dit de Ondernemingsraad (OR).
- In het werkoverleg wordt door werkgever en werknemers regelmatig aandacht besteed aan het onderwerp Arbeidsomstandigheden. Het ligt voor de hand om de preventiemedewerker hier een voortrekkersrol in te geven.
- De werkgever is gerechtigd om een sanctiereglement op te stellen waarin maatregelen vastgelegd zijn tegen het overtreden van de veiligheidsregels, zoals boetes en schorsingen.
- Werkgevers kunnen in de arbeidsovereenkomst of huisregels vastleggen hoe de werknemers moeten omgaan met de persoonlijke beschermingsmiddelen. Houdt een werknemer zich niet aan de regels, dan kan deze daarvoor gestraft worden.
- Werkgevers wordt aangeraden hun werknemers een vakopleiding te laten volgen bijvoorbeeld bij SVS (Vakopleiding *Gevelonderhoud*, Vakopleiding *Reiniging na brand* of Vakopleiding *Foodreiniging*).