



In deze nieuwsbrief leest u meer over:

- Highlights CAO 2022-2024
- Reserveer alvast het CAO boekje 2022-2024
- Eerder stoppen met werken
- Percentage Sociale lasten bij contractswisseling 2022
- Werken buiten de schoonmaak
- 27 september 2022 ééndaagse Pensioencursus
- Wij zoeken testers!

## Highlights CAO 2022-2024

Op dit moment worden de teksten voor het nieuwe CAO-boekje gemaakt. Via onderstaande link hebben we de belangrijkste wijzingen alvast op een rijtje gezet.

[Klik hier voor het overzicht](#)

## Reserveer alvast het CAO boekje 2022-2024

Het nieuwe CAO boekje 2022-2024 is nog niet klaar, maar is al wel vast te reserveren. Zodra het boekje gedrukt is, zal deze opgestuurd worden. De verwachting is dat dit eind maart/begin april zal zijn.



[Klik hier om het CAO boekje te reserveren](#)

## Eerder stoppen met werken

Schoonmaakwerk is lichamelijk zwaar werk. Daarom hebben cao- partijen afgesproken dat je twee jaar eerder kunt stoppen met werken. Of minder kunt gaan werken. Je ontvangt dan tot je AOW-leeftijd een uitkering via de RAS voor de uren die je niet meer werkt. De regeling start op 1 januari 2022 en stopt per 31 december 2025. Begin februari ontvang je een brief van de RAS met informatie over de regeling en je ESMW dossiernummer. Met dit nummer kun je dan de aanvraag doen via de RAS website. Je kunt gebruik maken van de regeling als:

- je geboren bent tussen of op 1 september 1955 en 31 december 1960;
- je minimaal tien jaar aaneengesloten werkzaam bent in de schoonmaakbranche;
- je 20 uur per week of meer werkzaam bent en je volledig wil stoppen met werken;
- je 32 uur per week of meer werkzaam bent en je gedeeltelijk wil stoppen met werken;
- je valt onder het A-, B-of D-deel van de CAO voor de schoonmaak- en glazenwassersbranche.

In het overzicht hieronder kun je terugvinden wanneer je de uitkering kunt aanvragen:

Geboortedatum		AOW datum		ESMW vanaf		Aanvragen vanaf
Van	Tot	Van	Tot	Van	Tot	
01-sep-55	31-dec-57	01-apr-22	31-dec-24	Vandaag	31-dec-22	<b>Vandaag</b>
01-jan-58	31-dec-58	01-jan-25	31-dec-25	01-jan-23	31-dec-23	<b>01-jul-22</b>
01-jan-59	31-dec-59	01-jan-26	31-dec-26	01-jan-24	31-dec-24	<b>01-jul-23</b>
01-jan-60	31-dec-60	01-jan-27	31-dec-27	01-jan-25	31-dec-25	<b>01-jul-24</b>

[Klik hier voor meer informatie](#)

## Percentage Sociale lasten bij contractswisseling 2022

Het percentage bedraagt per 1 januari 2022: 27,45%.

Indien een werknemer bij contractswisseling vakantieturen, vakantietoeslag of spaaruren wil meenemen naar de nieuwe werkgever is dat mogelijk.

In Bijlage IV lid 3 CAO staat een formule opgenomen om de waarde van deze rechten te bepalen. Deze waarde wordt in 2022 verhoogd met 27,45% als percentage sociale lasten. De nieuwe werkgever kan aan de werkgever die het contract verloren heeft daarvoor een factuur sturen.

## Werken buiten de schoonmaak

Heb je altijd al de droom gehad om vrachtwagenchauffeur te worden? Of om te werken in de zorg? Of wordt het werk in de schoonmaak te zwaar maar je hebt niet de juiste diploma's of opleiding? Geen probleem. De RAS vergoed nu opleidingen.

Werk je minimaal 1 jaar als schoonmaker, ben je gemotiveerd en bereid om je 100% in te zetten? Dan kan de RAS je helpen bij je omscholing. Meld je aan bij loopbaanadviseur JAMES. Je kunt een mail sturen naar JAMES

([info@jamesloopbaan.nl](mailto:info@jamesloopbaan.nl)). Geef hierin aan in welke opleiding je interesse hebt en waarom. Geef ook aan voor welk schoonmaakbedrijf je werkt.

[Klik hier](#) en laat je inspireren door een van de filmpjes van mensen die hun droom achterna zijn gegaan te kijken.

[Klik hier voor meer informatie](#)



## 27 september 2022 ééndaagse Pensioencursus

Om bedrijven te helpen bij het complexe pensioenvraagstuk, organiseren het pensioenfonds Schoonmaak (BPF) en Schoonmakend Nederland op 27 september 2022 een ééndaagse Pensioencursus. De cursus is gratis en bedoeld voor alle leden en niet leden van Schoonmakend Nederland. De cursus wordt gegeven door professionals die nauw betrokken zijn bij het pensioenfonds in de schoonmaak- en glazenwassersbranche.

In het programma is aandacht voor het pensioenstelsel in Nederland, de AOW en ontwikkelingen op pensioengebied. Er wordt uitgebreid aandacht besteed aan de pensioenregeling schoonmaakbranche. De deelnemer kan na afloop vragen van werknemers over pensioen en AOW beantwoorden of op een goede manier doorverwijzen.

De cursus vindt plaats bij de RAS, magistratenlaan 182, te 's-Hertogenbosch.

[Klik hier om je aan te melden](#)

## Wij zoeken testers!

Met enige regelmaat wordt er door de RAS iets nieuws ontwikkeld. Denk bijvoorbeeld aan een nieuwe RAS-app, een nieuwe website of een ander systeem.

Een van de stappen die komt kijken bij de ontwikkeling van een nieuw platform of systeem is het testen. Werkt een app inderdaad zo eenvoudig als het op papier zou moeten zijn? Is informatie op de website goed vindbaar? Zijn de benamingen zoals ze gebruikt worden begrijpelijk? Voor het antwoord op deze en andere vragen zijn wij op zoek naar jou!

Vind je het leuk om mee te kijken en je mening te geven in onze klankbordgroep (groep met testers)? Geef je dan op via de knop hieronder.

[Klik hier om je aan te melden](#)

*Goed om te weten: Je zit door je aanmelding (uiteraard) nergens aan vast. Wanneer er een nieuwe ontwikkeling is zullen we je altijd eerst een berichtje sturen. Je hebt dan zelf de keuze of je hierbij wilt aansluiten als tester.*



