

In deze nieuwsbrief lees je meer over:

- **Webinar:** Lancering RAS app
- Feestdagen in april, mei en juni.
- Is er in 2022 een extra vrije dag op de verjaardag of op 1 mei?
- **Webinar:** Zorg voor je bedrijf, zorg voor je werknemer
- Gratis budgetcursus Zorg voor jezelf, zorg voor je geld
- Werk Slim met je Smartphone!
- **Webinar:** Taakdelegatie; effectief samenwerken met bedrijfsartsen
- 10 Jaar RAS Examenbureau: van professioneel naar professioneler
- Wijziging examen Basisopleiding Leidinggevend niveau 2
- Wijzigingen examens Basis(vak)opleidingen vanaf 1 mei
- Training ergonomie voor examinatoren



Werkgevers en leidinggevenden in de schoonmaakbranche opgelet!

Speciaal voor jou en jouw werknemers hebben wij iets bijzonders gemaakt! De RAS-app voor de schoonmaak en glazenwasser.

Ontdek meer hierover tijdens onze gratis webinar op maandag 25 april van 14.00-14.30 uur

[Ja, ik meld me graag aan!](#)

Feestdagen in april, mei en juni. Hoe ga ik daar mee om volgens de CAO?

Er komen weer een aantal feestdagen aan:

- 1e en 2e paasdag (zondag 17 en maandag 18 april);
- Koningsdag (woensdag 27 april);
- Hemelvaartsdag (donderdag 26 mei);
- 1e en 2e Pinksterdag (zondag 5 en maandag 6 juni).

De situaties zoals genoemd in [artikel 19 CAO](#) zijn van toepassing. Klik op de knop hieronder voor meer informatie.

[Lees verder...](#)

Is er in 2022 een extra vrije dag op de verjaardag of op 1 mei?

De werknemer krijgt net als vorig jaar ook in 2022 op jaarbasis één extra vrije dag op 1 mei of de verjaardag. De werknemer bepaalt op welke dag hij vrij wil hebben. Deze keuze kan niet afgewezen worden, tenzij er aantoonbaar bedrijfseconomische omstandigheden zijn die het opnemen van de vrije dag onmogelijk maken. Er zal dan direct een vervangende vrije dag afgesproken worden. Er is sprake van betaald verlof.

Doe mee met het Nibud-webinar Zorg voor je bedrijf, zorg voor je werknemer

Een werknemer zonder schulden is fitter, productiever en minder vaak ziek. Helaas zijn schulden bij werknemers lastig te signaleren en komen werkgevers er vaak pas achter bij een loonbeslag. Hoe signaleer je geldproblemen bij je personeel op tijd? En hoe kun je hen dan het best ondersteunen?

Kortom: hoe kan jij ervoor zorgen dat je werknemers financieel fit zijn én blijven?

Je leert het tijdens het Webinar Zorg voor je bedrijf, zorg voor je werknemer, dat we op **19 april van 10.00 uur tot 11.00 uur** organiseren. Er kunnen zo'n 50 werkgevers deelnemen aan dit online evenement, dus meld je snel aan!

[Klik voor meer informatie en aanmelden](#)

Gratis budgetcursus Zorg voor jezelf, zorg voor je geld

Je leven wordt steeds duurder en ingewikkelder. Dus is het belangrijk dat je goed met geld omgaat. Maar hoe moet dat? Hoe zorg je dat je niet in de problemen komt. En als je al geldproblemen hebt, hoe kom je er dan weer vanaf?



Het antwoord op deze en andere vragen krijg je tijdens de **gratis** cursus 'Zorg voor jezelf, zorg voor je geld'.

[Klik voor meer informatie en aanmelden](#)

Werk Slim met je Smartphone!

Vandaag de dag kun je mobiel winkelen, regelen, bankieren, mailen en appen. Kortom: je wereld wordt steeds digitaler. En je smartphone wordt steeds ingewikkelder. Hoe zorg je ervoor dat je slim met je smartphone werkt? En hoe hou je het veilig?



De **gratis** cursus Digitale Vaardigheden (Werk Slim met je Smartphone) geeft antwoord op heel veel vragen. Je leert hoe je je mobiel goed en veilig gebruikt bij je werk en bij je privé zaken.

[Klik voor meer informatie en aanmelden](#)

Webinar Taakdelegatie; effectief samenwerken met bedrijfsartsen

Dinsdag 17 mei van 10.30 uur tot 12.00 uur

Door het steeds groter tekort aan bedrijfsartsen kiezen arbodiensten ervoor om delen van taken van bedrijfsartsen over te dragen aan andere professionals, zoals basis- en verzekeringsartsen, (arbo) verpleegkundigen, casemanagers e.d. Dit wordt "taakdelegatie" genoemd. Niet alle taken van de bedrijfsarts mogen echter aan anderen gedelegeerd worden. De bedrijfsarts moet ervoor zorgen dat taakdelegatie verloopt volgens de daarvoor opgestelde wet- en regelgeving.

De bedrijfsarts moet ervoor zorgen dat taakdelegatie verloopt volgens de daarvoor opgestelde wet- en regelgeving.

[Klik voor meer informatie en aanmelden](#)

10 Jaar RAS Examenbureau: van professioneel naar professioneler

In de afgelopen 10 jaar heeft het RAS examenbureau flink bijgedragen aan de standaardisatie en professionalisering van de Schoonmaakbranche. Meer dan 75.000 werknemers hebben inmiddels examen gedaan.

Maar de branche blijft veranderen en verbeteren. En dat stelt eisen aan het RAS Examenbureau. Daarom hebben wij aan het Kohnstamm instituut gevraagd om samen met CAOP te onderzoeken of de examens van het RAS-Examenbureau goed aansluiten bij de behoeften van de branche. Daarnaast willen we weten hoe we medewerkers in de Schoonmaak beter stimuleren om meer opleidingen te volgen en zo een duurzame toekomst te realiseren.

Het onderzoek wordt ook gesteund door inbreng uit de branche. Daarom worden, rond de zomer, vragenlijsten uitgezet. We hopen op veel respons en scherpe inzichten. Heb je interesse hebben om bij te dragen aan een professionele en duurzame Schoonmaakbranche? Laat ons dan via opleidingen@ras.nl dat je de vragenlijst wilt invullen.

[Lees verder...](#)

Wijziging examen Basisopleiding Leidinggevend niveau 2

Je kunt op twee manieren het examen op niveau 2 halen:

- In een keer het examen Basisopleiding leidinggevend niveau 2 doen
- Of je doet eerst het leidinggevend examen niveau 1 doen en daarna de Module leidinggevend niveau 2 om het examen op niveau 2 te kunnen doen.

[Lees verder...](#)

Wijzigingen examens Basis(vak)opleidingen vanaf van 1 mei

Vanaf 1 mei 2022 worden er een aantal wijzigingen doorgevoerd op de examens basis(vak)opleidingen.

[Klik hier voor een overzicht van de wijzigingen](#)

Training ergonomie voor examinatoren

De RAS stimuleert professionaliteit en duurzame inzetbaarheid in de Schoonmaakbranche. Het goed gebruiken van je lichaam tijdens het werk helpt daarbij. Bij de RAS-examens wordt daarom ook getest of kandidaten hun lichaam op ergonomische wijze gebruiken.

Alle RAS-examinatoren hebben een training ergonomie van VHP gevolgd. Hierbij is gekeken naar wat ergonomie en ergonomie beweging precies inhoudt. VHP doet onderzoek naar ergonomisch verantwoord werken en adviseert in onze sector.

Dit advies is verwerkt in de herziene Arbocatalogus fysieke belasting. Ook heeft VHP meegewerkt aan de RAS-instructievideo's over gezonde werkmethoden. De video's zijn door de Arbeidsinspectie geaccepteerd als onderdeel van de Arbocatalogus.

[Klik hier voor de video's](#)

