

Gesprekskaart duurzame inzetbaarheid

Vragen voor leidinggevenden in gesprek met een medewerker

Dit gesprek gaat over prettig en gezond werken, wat wil ik en wat kan ik blijven doen.

De insteek is positief en gaat over gewenste en mogelijke verbeteringen.

Definitie duurzame inzetbaarheid

Een medewerker kan tot zijn pensioen gezond en prettig (blijven) werken. Werkgever en werknemer zijn samen verantwoordelijk voor gezondheid (vitaliteit), betrokkenheid en ontwikkeling.

