



In deze nieuwsbrief lees je meer over:

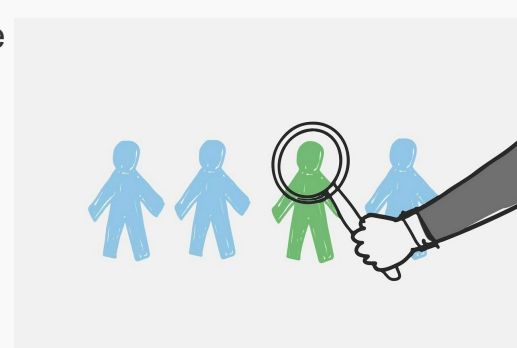
- Vacatures bij de RAS
- Eerder stoppen met werken
- **Workshop:** Een Levensbestendige Loopbaan
- RAS app - Voor jou gemaakt!
- NLQF-Kwalificatie RAS opleidingen
- Taakdelegatie Bedrijfsartsen

Vacatures bij de RAS

Bij RAS zijn we op zoek naar nieuwe collega's. We geloven in de kracht van inclusie en diversiteit en verwelkomen daarom iedereen om te solliciteren!

Wij zijn op zoek naar:

- **Beleidsmedewerker - Arbeidsjurist (V/X/M)**
- **Beleidsmedewerker - Arbeidsomstandigheden (V/X/M)**



Wil je meer weten over deze vacatures en/of solliciteren? Klik dan op de knop hieronder.

[Meer informatie](#)

Eerder stoppen met werken

Werk je al meer dan 10 jaar in de schoonmaak? En zit je maximaal 2 jaar voor je AOW-leeftijd in 2023? Dan kom je in aanmerking voor onze Eerder Stoppen met werken regeling.

Deze regeling stelt je in staat om met behulp van een uitkering eerder met pensioen te gaan. Vanaf nu kun je jouw aanvraag indienen. Er is een beperkt budget beschikbaar. Dus, hoe eerder je aanvraagt, hoe groter de kans is dat je eerder kunt stoppen met werken in 2023.

Je ontvangt dan tot je AOW-leeftijd een uitkering van de RAS voor de uren die je niet meer werkt. De uitkering is maximaal €1.874 bruto per maand. Op jaarbasis is dat maximaal €22.488. Als je gedeeltelijk stopt met werken, wat kan als je al twintig jaar in de branche werkt, ontvang je een bedrag naar rato. Deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd. Kijk voor meer informatie op



[Meer informatie](#)

Workshop: Een Levensbestendige Loopbaan

Doelgroep: HR-functionarissen

Op dit moment is de Regeling 'Eerder Stoppen met Werken' heel actueel. Medewerkers kunnen, als zij aan bepaalde voorwaarden voldoen, gebruik maken van deze regeling ([Klik hier](#) voor meer informatie)

Duurzame inzetbaarheid

Zorgen dat je medewerkers gezond, veilig en met plezier hun pensioengerechtigde leeftijd halen, speelt niet alleen voor 60-plussers, maar is al eerder een uitdaging. Daarom organiseert de RAS op **27 oktober van 10.00u tot 12.30u** de (online) workshop:

'Een Levensbestendige Loopbaan'

Triggers en drijfveren van de werknemer en organisatie

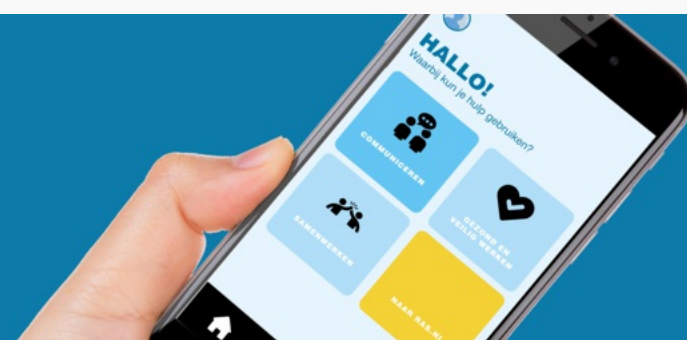
Een levensloopbestendige loopbaan betekent stilstaan bij hoe het nu gaat, maar ook vooruitkijken en anticiperen op de toekomst. Dit vraagt om verandering bij de werknemer en de organisatie. Hoewel verandering leuk en goed kan zijn, is verandering ook vaak spannend en onzeker. Je weet immers wat je hebt, maar niet wat je krijgt. Verandering vraagt om een trigger, een drijfveer, een prikkel.

Tijdens deze interactieve workshop staan Natascha van Schaardenburgh en Justin de Keijser (beiden Adviseur Duurzame Inzetbaarheid, Bureau VolZin) met de deelnemers stil bij het belang van een levensloopbestendige loopbaan. Met 'het huis van werkvermogen' in het achterhoofd gaan de deelnemers met elkaar op zoek naar verschillende triggers en drijfveren die een veranderingsproces bij de werknemer en de organisatie in gang kunnen zetten. Om vervolgens elkaar te inspireren in de te nemen vervolgstappen.

[Meer informatie en aanmelden](#)

RAS APP

VOOR JOU GEMAAKT!



RAS app - Voor jou gemaakt!

Heb jij de RAS app al op je telefoon staan? De RAS app is dé hulp van de schoonmaker. Zo helpt hij jouw werknemers om gezond en veilig hun pensioen te halen. En dat is goed voor het hele bedrijf.

[Klik hier en download de app](#)

NLQF-Kwalificatie RAS opleidingen



Alle door de overheid ondersteunde opleidingen zijn NLQF (Netherlands Qualifications Framework) gekwalificeerd. Met deze mogelijkheden kunnen kandidaten aantonen op welk niveau ze zijn opgeleid en welke vaardigheden ze beheersen. NLQF-kwalificaties zijn ook internationaal gestandaardiseerd. En steeds meer opleiders gaan deze standaard dan

ook aannemen.

Vandaar dat de RAS werkt aan het NLQF kwalificeren van alle opleidingen en examens. De eerste examens zijn inmiddels NLQF (niveau2) gekwalificeerd: de basisvakopleiding Schoonmaken, de module Hotels en de module Gezondheidszorg. De NLQF-kwalificatie wordt ook aangegeven op de diploma's.

De kwalificatie van andere examens volgt later dit jaar. Verder wordt er onderzocht of eerder uitgegeven diploma's alsnog een NLQF-aantekening kunnen krijgen.

[Meer informatie](#)

Taakdelegatie Bedrijfsartsen

Door het gebrek aan bedrijfsartsen, arbo-artsen en ander beroepsgroepen, betrokken bij het reïntegratie-proces van jouw medewerkers, zien we steeds meer dat taken gedelegeerd worden.

De Commissie ziekteverzuim heeft in de door haar behandelde dossiers gezien dat dit soms leidt tot verwarring (ook bij werknemers) en dat taakdelegatie binnen het verzuimbeleid van bedrijven niet altijd de goede invulling krijgt.

Voor meer informatie

[Klik hier](#) voor de notitie 'Taakdelegatie'

[Klik hier](#) om het webinar 'Taakdelegatie' terug te kijken

