

## NIEUWSBRIEF 4 oktober 2022

### GELDZORGEN? MELD JE AAN VOOR EEN GRATIS RAS-BUDGETCOACH

De energierekening stijgt en ook de boodschappen kosten steeds meer geld. Weet je niet meer hoe je alles moet betalen? Maak je je zorgen om geld, of heb je misschien al schulden? Je bent niet de enige. Daarom bieden de RAS en het Nibud nu samen budgetcoaching aan. Dit is helemaal gratis en de budgetcoach komt bij jou thuis!

#### De eisen

Jij:

- Bent werkzaam in een schoonmaakbedrijf
- Hebt een mbo-diploma niveau 2 of lager (bijvoorbeeld vmbo of huishoudschool)
- Zit in loongroep 1 van de cao

Gelden de eisen hierboven voor jou, dan kom je in aanmerking voor gratis budgetcoaching. In een kort, intensief traject bij jou thuis helpt de budgetcoach je met je geldzaken. Samen krijgen jullie overzicht. Ook leer je hoe je dit overzicht in de toekomst zelf kunt blijven houden.

#### Wil je meedoen?

Er kunnen 150 mensen meedoen, dus meld je snel aan!

[Meer informatie](#)

## NIEUWS

### BEST PRACTICE AWARD 2022 FINALISTEN BEKEND

Op 27 oktober 2022 zal voor de negende keer de Best Practice Award worden uitgereikt. Deze uitreiking vindt plaats tijdens de finale in Green Village in Nieuwegein. Vandaag is bekend geworden welke 4 Best Practices doorgaan naar deze finale. 'We hadden dit jaar een aantal mooie best practices, allemaal gericht op duurzame arbeidsverhoudingen. Ook het onderwerp duurzame inzetbaarheid is prominent in de best practices aanwezig', aldus de heer van Boggelen, voorzitter van de jury van de Best Practice Award 2022. 'De jury heeft er uiteindelijk voor gekozen om 4 finalisten voor de Best Practice Award 2022 uit te kiezen', zegt van Boggelen.

#### De finalisten zijn (in willekeurige volgorde):

- Universiteit Utrecht en Asito
- Gemeente Deventer en Qleaning
- Johan Cruijff ArenA en CSU
- Koninklijk Nederlands Lucht- en Ruimtevaart-centrum (NLR) en 1Nergiek

[Lees verder](#)

### THEMADAG VERTROUWENSPERSONEN

De RAS organiseert op **3 november a.s.** een themadag voor vertrouwenspersonen. Tijdens het ochtenddeel gaat een ervaringsdeskundige in op het thema Intimidatie. We verdiepen ons in de gevolgen voor slachtoffers en daders. En we bespreken situaties in de eigen organisatie en onze rol als vertrouwenspersoon. Na de lunch maken we een nieuwe stap door vaste intervisiegroepen te vormen. De groepsleden leren hierdoor elkaar beter kennen en kunnen zo makkelijker de eigen intervisiebijeenkomsten organiseren.

[Lees verder en inschrijven](#)

### BELASTING DOOR CONSIGNATIEDIENSTEN RECONDITIONERING

Consignatiediensten, oftewel oproepdiensten, zijn vaak belastend voor werknemers. Déhora, een bureau gespecialiseerd in personeelsplanning, heeft dit in haar recente onderzoek voor de RAS geconcludeerd en hiervoor aanbevelingen gedaan.

[Lees verder](#)

### BEPAALE JE EIGEN TOEKOMST

Heb je altijd al vrachtwagenchauffeur of zorgmedewerker willen worden? Of wordt het schoonmaakwerk je te zwaar? Wil je veranderen maar heb je niet de juiste diploma's of opleiding? Geen probleem. De RAS helpt je met de vergoeding van een aantal opleidingen.

[Lees verder](#)

### VERLENGING CAO PAWW

Door CAO-partijen in de schoonmaak- en glazenwassersbranche is besloten om deelname aan de CAO PAWW te verlengen. Schoonmaak- en glazenwassersbedrijven en hun werknemers vallen onder deze CAO. PAWW is de uitkering die ingaat na afloop van de wettelijke WW- of loongerelateerde WGA-uitkering van een werknemer. De werknemer betaalt de PAWW-bijdrage. De werkgever houdt de PAWW-bijdrage in op het brutoloon en draagt deze af aan Stichting PAWW.

[Lees verder](#)

### AANPASSING MUP-OVEREENKOMST

Op 1 augustus 2022 is nieuwe wetgeving in werking getreden. Het gaat om de wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden. Deze wet leidt tot een paar (kleine) aanpassingen in de MUP-overeenkomst (overeenkomst met uitgestelde prestatieplicht).

[Bekijk nieuwe MUP-overeenkomst](#)

### AANVRAAG TAALTRAJECTEN WORDT DIGITAAL

Met een taaltraject of schrijftraject worden werknemers beter in het gebruik van de Nederlandse taal. Dit verbetert de communicatie op de werkvloer en geeft werknemers meer zelfvertrouwen. Daarom is er voor werknemers elk jaar een budget beschikbaar om onder werktijd een taaltraject of schrijftraject te volgen.

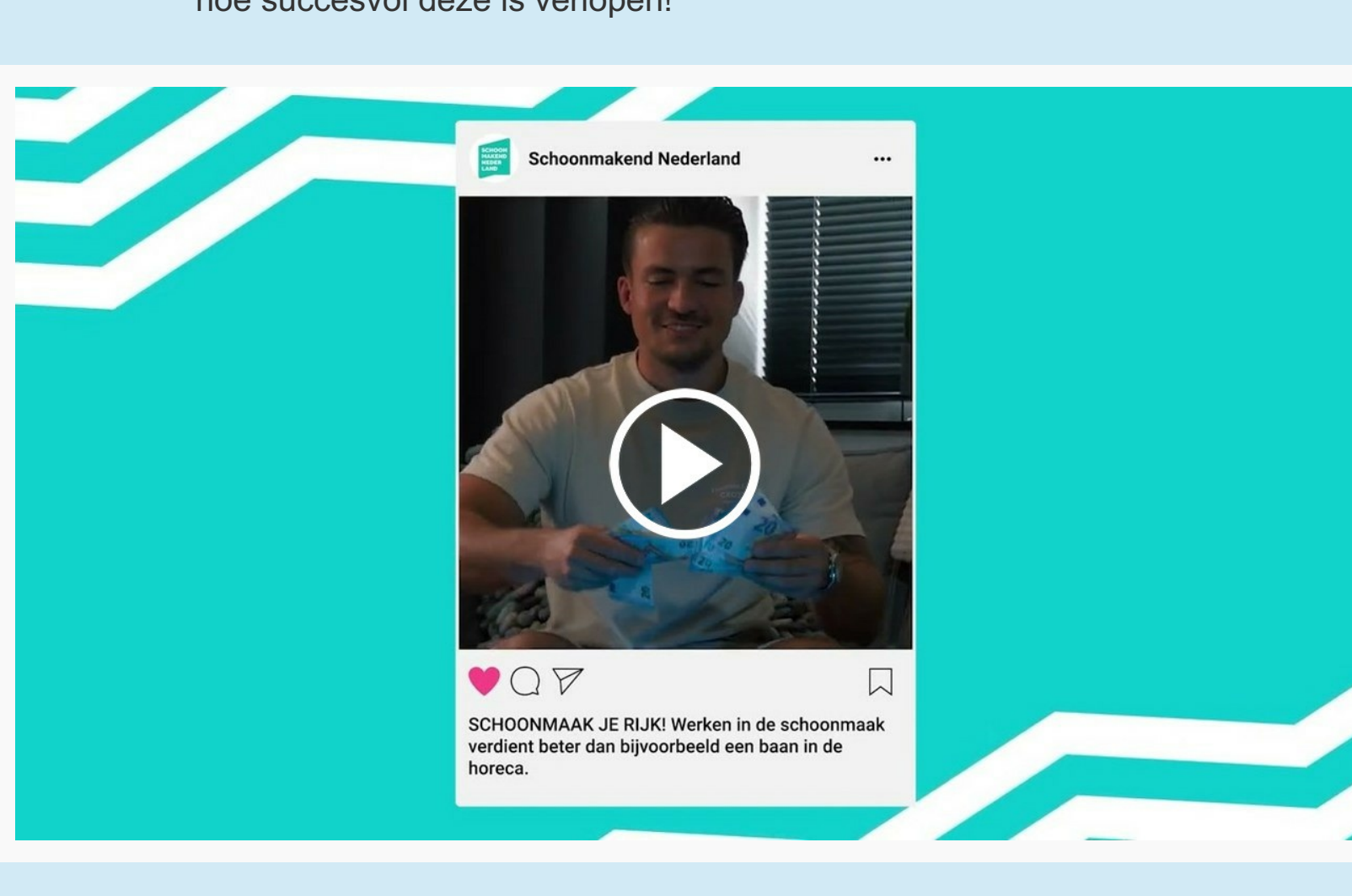
Om het aanvragen van subsidie voor taal- en schrijftrajecten makkelijk te maken, is het vanaf 1 januari 2023 mogelijk om de aanvraag digitaal, via mijnRAS, in te dienen.

[Lees verder](#)

### DEEL 1 - ARBEIDSMARKTCAMPAGNE SCHOONMAAKJERIK.NL GROOT SUCCES

SCHOONMAAKJERIK.NL

Deel één van de arbeidsmarktcampagne schoonmaakjerik.nl van Schoonmakend Nederland is ten einde. Een groot succes. Via onderstaande video krijg je een indruk van deze campagne en hoe succesvol deze is verlopen!



In februari 2023 start deel 2 van deze campagne. Tot die tijd evalueert Schoonmakend Nederland de resultaten van de campagne en verschuift de inspanning naar meer conversie op de aangeleverde vacatures.

[Lees verder](#)