

NIEUWSBRIEF 23 december 2022



WIJZIGINGEN VANAF 1 JANUARI 2023

Start Generatiepact

Werknemers die geboren zijn vóór 1 maart 1960 kunnen een aanvraag doen om minder te gaan werken. De werkgever kan de RAS om een tegemoetkoming in kosten vragen.

[Meer informatie](#)

**Eerder
stoppen,
minder werken**
Iets voor jou?

Percentage sociale lasten contractswisseling

Als een werknemer bij contractswisseling vakantie-uren, vakantietoeslag of spaaruren wil meenemen naar de nieuwe werkgever is dat mogelijk. In [Bijlage IV lid 3 CAO](#) staat een formule opgenomen om de waarde hiervan te bepalen. Deze waarde wordt verhoogd met een percentage sociale lasten. In 2023 is dit 28,2%. De nieuwe werkgever kan hiervoor een factuur sturen aan de werkgever die het contract verloren heeft.

[Bekijk bijlage IV CAO](#)

Verhoging RAS-premie

De RAS-premie wordt tijdelijk verhoogd van 0,75% naar 1,05% (exclusief btw) van de loonsom. Met deze premie-inkomsten worden de afspraken over Eerder Stoppen met Werken en het Generatiepact gefinancierd. De inning van de RAS-premie loopt via APG.

[Meer over Eerder stoppen met werken en het Generatiepact](#)

Overzicht RAS bijdragen in de opleidingskosten

Ook in 2023 kunnen werkgevers in aanmerking komen voor een bijdrage in de opleidingskosten van werknemers. Klik hieronder voor de bijdragen die voor 2023 zijn vastgesteld.

[Meer informatie](#)

Andere talen mogelijk op RAS-examens

Er zijn steeds meer werknemers in de branche die het Nederlands minder beheersen, maar die wel kunnen schoonmaken. Bij de RAS-examens mogen examinatoren daarom vanaf nu meer hulp bieden aan kandidaten die het Nederlands minder machtig zijn. Er mag bijvoorbeeld een vertaalapp worden gebruikt. De werkgever mag ook een beëdigd tolk (al dan niet telefonisch) inschakelen. Voor de examens Basisopleiding Leidinggevend is alleen een beëdigd tolk in het Engels mogelijk.

Voorwaarden taaltraject vereenvoudigd

Met een taaltraject of schrijftraject worden werknemers vaardiger in de Nederlandse taal. Als werkgever kun je via de RAS maximaal € 3.500 per taaltraject per werknemer gesubsidieerd krijgen. In 2023 is het aanvragen van deze vergoeding bij de RAS veel makkelijker. De aanvraag loopt helemaal via mijnras.nl en er zijn minder voorwaarden.

[Meer informatie](#)

**FIJNE FEESTDAGEN
EN EEN SPRANKELEND**

