



NIEUWSBRIEF 6 april 2023



UITREIKING DIPLOMA 85.000e RAS-EXAMEN

Vandaag werd bij DJM bedrijfsdiensten in Cuijk op feestelijke wijze het 85.000^e diploma van het RAS-examen uitgereikt.

De enthousiaste groep kandidaten vond het erg leuk om samen de basisvakopleiding schoonmaak te volgen, omdat zij elkaar in de dagelijkse praktijk niet vaak zien. Het examen vonden ze wel spannend, maar het diploma is binnen! Allemaal zijn ze het erover eens dat zij de leukste baan van de wereld hebben.

[Meer informatie](#)

NIEUWS

LAATSTE OPROEP ONDERZOEK 'KORTVERZUIM' VOOR WERKGEVERS ÉN WERKNEMERS



Kom er als werkgever achter hoe jouw bedrijf ervoor staat en draag bij aan een beter beeld. Laat als werknemer weten hoe jij behandeld wordt en geef je mening!

Het onderzoek 'kort verzuim' loopt nog een paar weken. Je laatste kans dus om mee te doen en jouw stem te laten horen! Er zijn verschillende manieren om je mening te geven.

[Meer informatie](#)

AANVRAAG REGELING MINDER WERKEN

Werknemers die geboren zijn vóór 1 maart 1960 kunnen een aanvraag doen om in 2023 minder te gaan werken.

Zit je 3 jaar vóór je AOW-leeftijd, werk je al 10 jaar in de schoonmaak en werk je minimaal 32 uur per week bij één werkgever? Dan kun je met het generatiepact tot 20% minder gaan werken. Dat komt vaak neer op 1 dag in de week. Je krijgt 95% van je loon, waarover je volledig pensioen opbouwt.

[Meer informatie](#)

DE BELANGRIJKSTE ROL VAN DE VERTROUWENSPERSOON

Het is voor medewerkers vaak een enorme stap om te komen met een melding van ongewenst gedrag. Daarom is het belangrijk dat zij goed opgevangen worden. Een vertrouwenspersoon is ervoor opgeleid om deze opvang te kunnen verlenen. Daarnaast zijn zij in staat de klachten af te handelen, te voorzien in voorlichting over ongewenst gedrag en kunnen zij adviserend en signalerend optreden.

[Meer informatie](#)

MAAK GEBRUIK VAN DE ADVISEUR DUURZAME INZETBAARHEID

Duurzame Inzetbaarheid is een belangrijk onderwerp. Het is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. En je kunt er niet vroeg genoeg mee beginnen.

Het is niet alleen voor de oudere werknemers interessant en belangrijk, ook de jongere werknemers kunnen er hun voordeel mee doen. Want hoe fijn is het om zelf te bepalen tot hoever je wil en kunt gaan? En niet over je grenzen te gaan? En dus gezond, veilig en met plezier de pensioengerechtigde leeftijd te kunnen bereiken?

Voor de werkgever is dit evengoed essentieel, omdat duurzame inzetbaarheid ook het ziekteverzuim beïnvloedt. Maar hoe organiseer je dat binnen je bedrijf?

Een adviseur Duurzame Inzetbaarheid helpt je daarbij. Savantis levert deze adviseur.

[Meer informatie](#)



Colofon:

Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}.

U kunt zich [hier afmelden](#).

Voor een goede ontvangst voegt u info@ras.nl toe aan uw adresboek.