

NIEUWSBRIEF 6 juni 2023



NIEUWE AFSPRAKEN OVER LOON

Door sociale partners in de schoonmaak- en glazenwassersbranche (FNV, CNV en Schoonmakend Nederland) zijn nieuwe afspraken gemaakt over het loon.

Het gaat om de volgende afspraken:

- Op 1 november 2023 verhoging van de basisuurlonen met 3,5%;
- Op 1 januari 2024 verhoging van de basisuurlonen met 3%;
- Op 1 januari 2024 vervalt trede 0 van het loongebouw. Een werknemer die op dat moment in trede 0 zit, gaat naar trede 1;
- Op 30 juni 2024 verhoging van de basisuurlonen met 5,5%.

De eerder afgesproken verhoging van de basisuurlonen met 1,5% per 1 april 2024 vervalt.

Sociale partners leggen deze afspraken voor aan hun achterbannen. Als zij akkoord zijn, zijn deze afspraken definitief. Dit zal nog enkele weken duren. Daarna worden de nieuwe loontabellen via de RAS beschikbaar gesteld.

NIEUWS

EERDER STOPPEN OF MINDER WERKEN

Eerder stoppen, minder werken

Aanvragen voor 2024 nu al mogelijk!

Omdat schoonmaken fysiek zwaar werk is hebben we twee regelingen waarmee werknemers eerder kunnen stoppen met werken of minder kunnen gaan werken. Werknemers (en hun werkgevers) die volgens onze gegevens aan de voorwaarden voldoen, hebben van de RAS een brief ontvangen.

[Meer informatie](#)

VOORAANKONDIGING

BEST PRACTICE AWARD 2023

‘DE STEM VAN DE SCHOONMAKER’

Op donderdag 7 december vindt de 10e editie plaats van de uitreiking van de Best Practice Award (BPA) 2023!

Een Best Practice is een vorm van samenwerking in de driehoeksverhouding opdrachtgever, opdrachtnemer en schoonmaker, waarbij met ieders belangen rekening gehouden wordt en die als voorbeeld kan dienen voor anderen in de branche. Precies waar de Code Schoonmaak voor staat!

[Meer informatie en aanmelden](#)

DE CAO IN BEELD

ANIMATIE ARTIKEL 29

RAS is bezig met de vereenvoudiging van de cao. Dit doen we in de vorm van animaties. Dit is een eerste voorbeeld daarvan. Er zijn inmiddels meer video's in de maak om de cao te verduidelijken.



SCHOONMAAKBEDRIJVEN GEZOCHT

DIE MEE WILLEN WERKEN AAN ‘ONDERZOEK OPLOPENDE LEEFTIJD’

RAS is een onderzoek gestart naar het effect van de oplopende leeftijd binnen de branche op de ervaarbaarheid en heeft hiervoor organisatieadvies- en onderzoeksbureau Déhora ingeschakeld.

Doel van het onderzoek is beantwoording van de volgende vragen:

- In hoeverre leidt de oplopende leeftijd in de schoonmaaksector in algemene zin tot een lagere productiviteit en hoe is dit te kwantificeren?
- In hoeverre ervaren medewerkers in de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche een grotere werklast naarmate zij productiviteit, en de medewerkers?
- Als er een verband wordt gevonden tussen oplopende leeftijd, ervaren werklast en productiviteit, dan is de vervolgvraag hoe hiermee omgegaan wordt bij contract wisseling/aanbesteding.

Voor dit onderzoek zijn we op zoek naar schoonmaakbedrijven bij wie we in gesprek kunnen met medewerkers. Het gaat dan om het organiseren van één groepsgesprek (focusgroep) met medewerkers in de periode half juni tot half september 2023. Het gesprek met de medewerkers wordt geleid door Déhora en zal zo'n 1,5 uur duren.

[Meer informatie](#)

UPDATE

SECTORANALYSE

In opdracht van sociale partners heeft SPDI in maart 2023 een update gemaakt van de sectoranalyse. De sectoranalyse geeft een beschrijving van de sector (zoals de aantallen werknemers, duurzame uitstroom, opleidingsniveau) en de knelpunten rondom duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden. De analyse geeft ook inzicht in welke groepen medewerkers het betreft, welke maatregelen de sector al neemt om duurzame inzetbaarheid van medewerkers te vergroten en welke extra investeringen kunnen bijdragen aan het langer gezond, bekwaam en gemotiveerd houden van medewerkers.

[Klik hier voor de uitgebreide analyse \(pdf\)](#)