

NIEUWSBRIEF 7 september 2023



NIEUWE LOONTABEL PER 1 NOVEMBER 2023

Naar aanleiding van de nieuw gemaakte afspraken over het loon is de cao 2022-2024 gewijzigd. De eerste wijziging gaat in per 1 november 2023; de basisuurlonen worden dan verhoogd met 3,5%.

Hieronder vind je de *Nota van wijziging*. Hierin staan alle aankomende wijzigingen op een rijtje. De nieuwe cao-tekst is vetgedrukt en de vervallen cao-tekst is doorgehaald. Ook vind je hier de nieuwe loontabellen.

[Nota van wijziging](#)

Klik hieronder om het hele cao-boekje (met alle wijzigingen) te downloaden.

[Cao-boekje \(inclusief wijzigingen\)](#)

Mocht je over de wijzigingen nog vragen hebben, neem dan contact op met de RAS. Je kunt ons bereiken op 073 - 6200460 of per e-mail: info@ras.nl.

NIEUWS

DISCUSSIE OVER DE INDELING VAN JE FUNCTIE? DE COMMISSIE FUNCTIE-INDELING VAN DE RAS GEEFT DUIDELIJKHEID!

Je werkgever deelt je in een functie in. Daaruit volgt de loongroep die voor jou van toepassing is. Hierdoor weet jij in welke functie je werkzaam bent en welk salaris je hoort te krijgen. De indeling wordt gemaakt op basis van niveau onderscheidende kenmerken (NOK) en referentiefuncties.

[Lees verder...](#)

NIEUWE CENTRALE VERTROUWENSPERSONEN

Precies 20 jaar is Carla Goosen de centrale vertrouwenspersoon van de RAS geweest. Vanaf 1 september wordt haar stokje overgenomen en vernieuwd. Er komt namelijk een team van vertrouwenspersonen, aangestuurd door Margriet Maris. Als werknemer kun je zelf bepalen welke vertrouwenspersoon het beste bij jou past.

[Lees verder...](#)

ONDERZOEK TELESCOPISCH WASSYSTEEM

In opdracht van de RAS zijn vhp human performance en TNO bezig met een onderzoek naar de lichamelijke belasting van het telescopisch wassysteem bij glazenwassers. Doel is om na te gaan hoe de lichamelijke belasting verschilt bij het werken met verschillende hulpmiddelen, zoals het waspak en het exoskelet. Daarnaast zijn er groepsinterviews met zowel werkgevers als werknemers. De resultaten van het onderzoek worden verwacht in november. Uiteraard houden wij jullie op de hoogte!

KOFFIE IN RUIL VOOR ADVIES OP HET GEBIED VAN DUURZAME INZETBAARHEID?

Je personeel is je allergrootste kapitaal. Het is daarom belangrijk dat je als werkgever blijft investeren in je mensen, dat levert tevreden medewerkers op en zorgt voor minder verzuim. Win-win dus. Duurzame inzetbaarheid is dan ook een term die je steeds vaker hoort. Het betekent dat je jouw medewerkers ondersteunt bij vraagstukken rondom inzetbaarheid. Dan kunnen zij gezond en optimaal blijven werken tot aan de pensioengerechtigde leeftijd. Daarnaast helpt het jou als ondernemer om wendbaar te blijven in de huidige markt.

[Lees verder...](#)

LEREN MET EN DOOR COLLEGA'S: IETS VOOR JOU?

In het najaar van 2023 starten vijf zogenaamde *leergemeenschappen*. Een mooi woord voor een groep mensen die met een gezamenlijk doel in een lerende structuur samenwerken. Centraal staan het leren van en met elkaar, met elkaar in gesprek komen en kennis delen. Het eindresultaat staat vooraf niet vast. Elke leergemeenschap ontwikkelt zich op een eigen manier en is daarmee uniek.

We zoeken nog deelnemers voor deze leergemeenschappen. Het gaat hier om schoonmaakbedrijven en medewerkers. Iedereen mag zich aanmelden!

[Lees verder...](#)



EEN GOED GESPREK: RAS HELPT

Sinds september 2022 hebben diverse schoonmaakbedrijven, met gebruik van MDIEU-subsidie, een gesprekscoach ingeschakeld om gesprekken op de werkvloer te begeleiden. Door met elkaar het gesprek aan te gaan leer je elkaar kennen, maar je leert ook van elkaar. Je komt samen op ideeën en je pakt gezamenlijk de problemen aan. Door betere onderlinge communicatie ontstaat er meer betrokkenheid en meer werkplezier, wat weer leidt tot hogere productiviteit en een lager ziekteverzuim.

[Lees verder...](#)

KOSTEN HEREXAMENS RAS-EXAMENBUREAU

Vanaf 1 januari 2024 moeten werkgevers weer zelf de eventuele herexamenkosten van werknemers betalen. Deze worden verrekend met de bijdrage in de opleidingskosten die de werkgever krijgt wanneer de werknemer geslaagd is.

[Lees verder...](#)