

NIEUWSBRIEF 3 oktober 2023



NIEUWE LOONAFSPRAKEN ALGEMEEN VERBINDEND VERKLAARD

Door cao-partijen zijn begin dit jaar enkele nieuwe loonafspraken gemaakt. De eerste wijziging gaat in per 1 november 2023; de basisuurlonen worden dan verhoogd met 3,5%.

Deze wijzigingen zijn door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend verklaard. Dat staat in de Staatscourant van 15 september 2023. Dit betekent dat alle werkgevers in de schoonmaakbranche zich aan deze afspraken moeten houden.

Hieronder vind je de nota van wijziging. Hierin staan alle wijzigingen op een rijtje. Nieuwe cao-tekst is vetgedrukt en vervallen cao-tekst is doorgehaald. Je vindt hier ook de nieuwe loontabellen.

[Nota van wijziging](#)

Klik hieronder om het hele cao-boekje (met alle wijzigingen) te downloaden.

[Cao-boekje \(inclusief wijzigingen\)](#)

Mocht je over de wijzigingen nog vragen hebben, neem dan contact op met de RAS. Je kunt ons bereiken op 073 - 6200460 of per e-mail: info@ras.nl.

NIEUWS

CONTROLES OP CAO EN PENSIOEN BLIJKEN EFFECTIEF

Het is belangrijk dat alle werkgevers in de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche de cao-lonen betalen en pensioenpremie afdragen. Werknemers van schoonmaakbedrijven krijgen dan waar ze recht op hebben. Dat betekent arbeidsvoorwaarden volgens de cao en de pensioenregeling voor alle schoonmaakbedrijven. Pensioenfonds Schoonmaak en RAS controleren daar scherp op. Op deze manier wordt (oneerlijke) concurrentie tussen de schoonmaakbedrijven op deze punten voorkomen.

[Lees verder...](#)

CODE SCHOONMAAK BEST PRACTICE AWARD 2023

Op donderdagmiddag 7 december 2023 vindt de uitreiking van de Best Practice Award plaats in Maarssen. Voor de 10e keer wordt deze award uitgereikt vanuit de Code Verantwoordelijk Marktgedrag schoonmaak- en glazenwassersbranche. Deze editie is extra bijzonder, want de Best Practice Awards viert haar 10- jarig jubileum! De Best Practice Awards heeft tien jaar lang fantastische voorbeelden van goede samenwerking tussen ketenpartners in het zonnetje gezet. Dit jaar belooft de uitreiking wederom een groot feest te worden!

Ook jij maakt kans op de Best Practice Award 2023!

[Lees verder...](#)

CENTRALE VERTROUWENSPERSON

Vanaf 1 september is er een team van vertrouwenspersonen, aangestuurd door Margriet Maris. Als werknemer kun je zelf bepalen welke vertrouwenspersoon het beste bij jou past. In de komende tijd zullen zij zich voorstellen. Deze keer is dat Ron Biemans.



De vertrouwenspersonen zijn bereikbaar via het bekende telefoonnummer 0800- 0230654. Daarnaast is het mogelijk om via een beveiligde chatomgeving contact op te nemen. Dit kan via de QR-code of link in de RAS-app.

23 NOVEMBER: THEMADAG VOOR VERTROUWENSPERSONEN

Op 23 november is de themadag voor vertrouwenspersonen in de sector, met in de ochtend sprekers en in de middag interviews.

Programma

9.00 inloop
09:30 aanvang bijeenkomst
12:30-13:30 lunch
13:30 aanvang interview (3 groepen)
16:00/ 16.30 einde bijeenkomst

Locatie

Hotel Amersfoort-A1
Ruimtevaart 22
3824 MX Amersfoort

[Schrijf je nu in!](#)

OOOHH ZIT DAT ZO!

Krijg ik mijn loon doorbetaald als ik ziek ben?
De cao - artikel 31 uitgelegd:



[Lees het hele cao artikel](#)

VERNIEUWDE EINDTERMEN VOOR SCHOONMAKER IN DE ZORG

Uit een in 2022 uitgevoerd onderzoek onder bedrijven en betrokkenen, bleek dat de aansluiting van de eindtermen voor gezondheidszorg op de actuele beroepspraktijk onvoldoende was van. Dit was aanleiding voor RAS om deze in 2023 te beoordelen op actualiteit en volledigheid, en waar nodig aan te passen.

[Lees verder...](#)