

## NIEUWSBRIEF 7 november 2023



### NIEUWE LOONTABEL PER 1 NOVEMBER 2023 EN 1 JANUARI 2024

Er zijn tussentijds nieuwe afspraken gemaakt over de cao-lonen.

De eerste wijziging is vanaf **1 november 2023**. De basisuurlonen worden met 3,5% verhoogd. Let op: ook bij betaling per 4 weken is deze verhoging per 1 november 2023. Dat hoeft dus niet al bij start van loonperiode 11. Dit is anders dan bij eerdere cao-verhogingen.

Op **1 januari 2024** worden de basisuurlonen nogmaals verhoogd, nu met 3%.

Let op: per 1 januari 2024 vervalt trede 0 in het loongebouw. Dit heeft gevolgen voor de inschaling van 2 groepen werknemers:

1. Werknemers die op 31 december 2023 in trede 0 zitten. Zij worden vanaf 1 januari 2024 ingedeeld in trede 1. Verdere doorgroei in dienstjaren (trede 2 en verder) is vanaf 1 januari van een volgend kalenderjaar.
2. Werknemers die vanaf 1 januari 2024 nieuw in dienst treden. Zij worden ingedeeld in trede 1. Verdere doorgroei in dienstjaren (trede 2 en verder) is vanaf een jaar na indiensttreding.

Hieronder vind je de Nota van wijziging. Hierin staan alle wijzigingen op een rijtje. De nieuwe cao-tekst is vetgedrukt en de vervallen cao-tekst is doorgehaald.

Ook vind je hier de nieuwe loontabellen.

[Nota van wijziging](#)

Klik hieronder om het hele cao-boekje (met alle wijzigingen) te downloaden.

[Cao-boekje \(inclusief wijzigingen\)](#)

Mocht je over de wijzigingen nog vragen hebben, neem dan contact op met de RAS. Je kunt ons bereiken op 073 - 6200460 of per e-mail: [info@ras.nl](mailto:info@ras.nl).

## NIEUWS

### 23 NOVEMBER: THEMADAG VERTROUWENSPERSONEN

Op 23 november is de themadag voor vertrouwenspersonen in de sector, met in de ochtend sprekers en in de middag interviews.

#### Programma

09.00uur	inloop
09.30uur	aanvang bijeenkomst
12.30uur	lunch
13.30uur	aanvang interview (3 groepen)
16.00/16.30uur	einde bijeenkomst

#### Locatie

Hotel Amersfoort-A1  
Ruimtevaart 22  
3824 MX Amersfoort

[Meer informatie en aanmelden...](#)

### RAS BIJDRAGE IN DE OPLEIDINGSKOSTEN 2024

Ook in 2024 kunnen werkgevers in aanmerking komen voor een bijdrage in de opleidingskosten van werknemers, conform het reglement *RAS bijdragen in de kosten van opleidingstrajecten 2024*.

Via onderstaande knop kun je zien voor welke opleidingen de RAS in 2024 een bijdrage in de opleidingskosten beschikbaar stelt en wat de hoogte van de bijdrage per werknemer is.

[RAS bijdragen 2024 \(pdf\)](#)

[Voorwaarden RAS bijdragen \(pdf\)](#)

### EINDEJAARSUITKERING 2023

Ook in 2023 is er een eindejaarsuitkering. In dit bericht staan antwoorden op de volgende vragen:

- Voor welke werknemers?
- Wanneer is de uitbetaling?
- Wat is de hoogte van de eindejaarsuitkering en hoe wordt deze berekend
- Is fiscale uitruil mogelijk?

[Lees verder...](#)

### VAKANTIESLUITING RAS-EXAMENS DECEMBER 2023

Gedurende de periode van 22 december 2023 tot en met 2 januari 2024 worden er geen examens afgenomen i.v.m. de feestdagen.

### NIEUW SYSTEEM WERKDRIKMETER SCHOONMAAK- EN GLAZENWASSERSBRANCHE

Per 1 november 2023 is de Werkdrukmeter Schoonmaak- en Glazenwassersbranche overgezet naar een nieuw systeem. De vragen van de Werkdrukmeter zijn hetzelfde gebleven, maar het nieuwe systeem is gemakkelijker te gebruiken.

Tot 1 december 2023 kunnen eerder gemaakte rapporten uit het oude systeem gedurende het kalenderjaar het werken onmogelijk wordt gemaakt door buitengewone regenval of storm. Voor de bedrijven in de glasbewassing en gevelreiniging is dat vanaf windkracht 6.

[Lees verder...](#)

### ONWERKBAAR WEER: WAT ZIJN DE REGELS?

In de cao is een regeling opgenomen voor onwerkbaar weer. De regeling geldt wanneer in de periode van 1 november 2023 t/m 31 maart 2024 een buitengewoon natuurlijke omstandigheid (zoals vorst, sneeuw of ijzel) het werken onmogelijk maakt. De regeling geldt ook wanneer gedurende het kalenderjaar het werken onmogelijk wordt gemaakt door buitengewone regenval of storm. Voor de bedrijven in de glasbewassing en gevelreiniging is dat vanaf windkracht 6.

[Lees verder...](#)