

NIEUWSBRIEF 5 december 2023



WIJZIGINGEN PER 1 JANUARI 2024

1. NIEUWE LOONTABEL

Er zijn tussentijds nieuwe afspraken gemaakt over de cao-lonen. De eerste wijziging is vanaf 1 november 2023 ingegaan. De basisuurlonen werden met 3,5% verhoogd.

Op **1 januari 2024** worden de basisuurlonen nogmaals verhoogd, nu met 3%.

[Lees verder...](#)

2. KOSTEN HEREXAMENS RAS-EXAMENBUREAU

Vanaf 1 januari 2024 moeten werkgevers weer zelf de eventuele herexamenkosten van werknemers betalen. Deze worden verrekend met de bijdrage in de opleidingskosten die de werkgever krijgt wanneer de werknemer geslaagd is.

[Lees verder...](#)

3. PREMIE PAWW IN 2024 VERDER OMLAAG: VAN 0,15% NU NAAR 0,08% IN 2024

Schoonmaak- en glazenwassersbedrijven en hun werknemers vallen onder de PAWW-regeling. PAWW is de uitkering die ingaat na afloop van de wettelijke WW- of loongerelateerde WGA-uitkering van een werknemer. De regeling is in het leven geroepen na het verkorten van de wettelijke WW en loongerelateerde WGA-uitkering in 2016. De PAWW is een 'private aanvulling' daarop.

[Lees verder...](#)

4. VERANDERINGEN TAALTRAJECTEN

In de schoonmaaksector werken veel mensen met verschillende achtergronden en vanuit verschillende culturen. Niet iedereen daarvan beheerst de Nederlandse taal voldoende. Om goed redzaam te zijn en professioneel bekwaam is het belangrijk dat de communicatie op de werkvloer goed verloopt.

[Lees verder...](#)

OVERIG NIEUWS

EINDEJAARSUITKERING 2023

[Lees meer...](#)

**VAKANTIESLUITING RAS-EXAMENS
DECEMBER 2023**

[Lees meer...](#)

**VRIJ OP 1 MEI OF JE VERJAARDAG: ZORG
VOOR TIJDIG OVERLEG**

[Lees meer...](#)

**ONWERKBAAR WEER: WAT ZIJN DE
REGELS?**

[Lees meer...](#)

**CONGRES OPLOPENDE LEEFTIJD IN DE
SCHOONMAAK- EN
GLAZENWASSERSBRANCHE**

[Lees meer...](#)

**TERUGBLIK THEMADAG
VERTROUWENSPERSONEN 23 NOVEMBER**

[Lees meer...](#)

**NIEUW: HERHALINGSOPLEIDING
ERGONOMIE**

[Lees meer...](#)