

**VERKLARING WERKGEVER EN WERKNEMER OVER DEELNAME AAN HET  
GENERATIEPACT IN VERBAND MET ZWAAR WERK SCHOONMAAK- EN  
GLAZENWASSERSBRANCHE**

**LET OP: VUL DEZE VERKLARING MET JE WERKGEVER PAS IN NADAT JE EEN BRIEF VAN DE RAS HEBT  
GEHAD OVER DEELNAME AAN HET GENERATIEPACT.**

**LET OP: VUL DEZE VERKLARING ALLEEN IN ALS ER MET DE WERKGEVER OVEREENSTEMMING IS  
OVER: HET AANTAL UREN, OP WELKE TIJDEN EN VANAF WANNEER ER MINDER GEWERKT GAAT  
WORDEN.**

Naam werknemer :  
Adres :  
Postcode en plaats :  
esmw nummer (staat in de brief van de RAS) :

Naam werkgever :  
contactpersoon werkgever :  
Adres :  
Postcode en plaats :

Plaats en datum :

Werkgever en werknemer verklaren het volgende:

- Werknemer wil bij werkgever deelnemen aan het Generatiepact;
- De inhoud van de Generatiepact zoals opgenomen in artikel 47A cao en uitgewerkt in Bijlage XVIIIA cao,<sup>2</sup> is werknemer én werkgever bekend;
- Werkgever heeft vastgesteld dat werknemer aan de voorwaarden voor deelname aan het<sup>2</sup> Generatiepact voldoet;
- Werkgever en werknemer zijn ervan op de hoogte dat er voor het Generatiepact een maximum<sup>2</sup> jaarbudget bij RAS beschikbaar is. Indien dit maximum is bereikt, kan werknemer in dat betreffende<sup>2</sup> kalenderjaar niet deelnemen aan het Generatiepact;
- werkt werknemer  uur per week
- De datum van deelname van werknemer aan het Generatiepact is  (datum invullen)  
tot aan de AOW-leeftijd. Per deze datum is werknemer bij werkgever  (aantal uur invullen)  
per week minder werkzaam;
- Werknemer zal de uren die hij bij werkgever minder werkzaam is, niet bij een andere werkgever gaan werken, noch zich als ondernemer vestigen;
- Werkgever zal RAS verzoeken om een tegemoetkoming in loonkosten. Dit voor de uren die werknemer minder is gaan werken door deelname het Generatiepact.

<Handtekening werknemer>

<Handtekening namens werkgever>

(Naam werknemer)

(Naam werkgever)