

## NIEUWSBRIEF 5 maart 2024



### PILOT WERKDRUKMETER: DOE NU GRATIS MEE!

Hoge werkdruk kan leiden tot lichamelijke en mentale klachten, verminderde productiviteit en (langdurig) ziekteverzuim. Dat is uiteindelijk ook vaak terug te zien in de kwaliteit van het werk en de sfeer op de werkvloer. Inzicht hebben in de werkdruk bij jouw medewerkers is dus van groot belang. De werkdrukmeter kan je daarbij helpen. De werkdrukmeter geeft een volledig beeld van de werkdruk, inclusief de mogelijke redenen en effecten daarvan.

[Lees verder...](#)

Deze activiteit is mede mogelijk gemaakt door:



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

## NIEUWS

### VACATURE: ASSISTENT CONTROLLER (26 - 30 UUR)

RAS zoekt een nieuwe collega. Als Assistent Controller ben je samen met twee andere medewerkers verantwoordelijk voor de verschillende financiële stromen binnen de stichting. Financieel biedt de functie enorm veel uitdaging en allerlei aspecten van het vak komen hier aan bod. Ook zijn alle processen op de afdeling nog niet in beton gegoten dus jouw kritische blik en initiatief worden enorm gewaardeerd.

[Lees verder...](#)

### NASCHOLINGSCURSUS VERTROUWENSPERSONEN

RAS biedt op 3 & 17 april een 2-daagse nascholingscursus aan voor vertrouwenspersonen in de schoonmaak- en glazenwassersbranche. Deze cursus is geaccrediteerd door de LVV en is goed voor 16 BNS-uren bij 100% aanwezigheid.

Deze activiteit is mede mogelijk gemaakt door:



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

[Lees verder en meld je aan...](#)

### OOK IN JOUW BEDRIJF KAN ER SPRAKE ZIJN VAN ONGEWENST GEDRAG

In de Arbocatalogus staat de afspraak dat werkgevers ervoor moeten zorgen dat medewerkers altijd terecht kunnen bij een onafhankelijke vertrouwenspersoon. Dit kan iemand zijn binnen of buiten de organisatie.

[Lees verder...](#)

### CONTROLES OP CAO EN PENSOEN BLIJVEN NOODZAKELIJK

Cao-lonen betalen en pensioenpremie afdragen is belangrijk. Dan krijgen werknemers van schoonmaakbedrijven waar zij recht op hebben. Daarom benadrukken wij dat alle werkgevers in de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche zich houden aan de collectieve arbeidsvoorwaarden.

[Lees verder...](#)

### EINDRAPPORT RAS 'ONDERZOEK OPLOPENDE LEEFTIJD' IN RELATIE TOT WERKLAST EN PRODUCTIVITEIT

In opdracht van sociale partners heeft RAS een onderzoek laten uitvoeren met de vraag of met de oplopende leeftijd van schoonmakers de werklast voor schoonmakers toeneemt en de productiviteit afneemt. Dit onderzoek is de afgelopen periode uitgevoerd door Déhora. Inmiddels is het eindrapport opgeleverd

[Lees verder...](#)

Deze activiteit is mede mogelijk gemaakt door:



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

### RESULTATEN PILOTS CONSIGNATIEDIENSTEN IN DE RECONDITIONERING

In opdracht van RAS heeft Déhora onderzoek gedaan naar de belasting van consignatiediensten in de reconditionering. De uitkomsten van dit onderzoek en de daarop gebaseerde aanbevelingen zijn onlangs gepresenteerd aan het RAS-bestuur.

[Lees verder...](#)

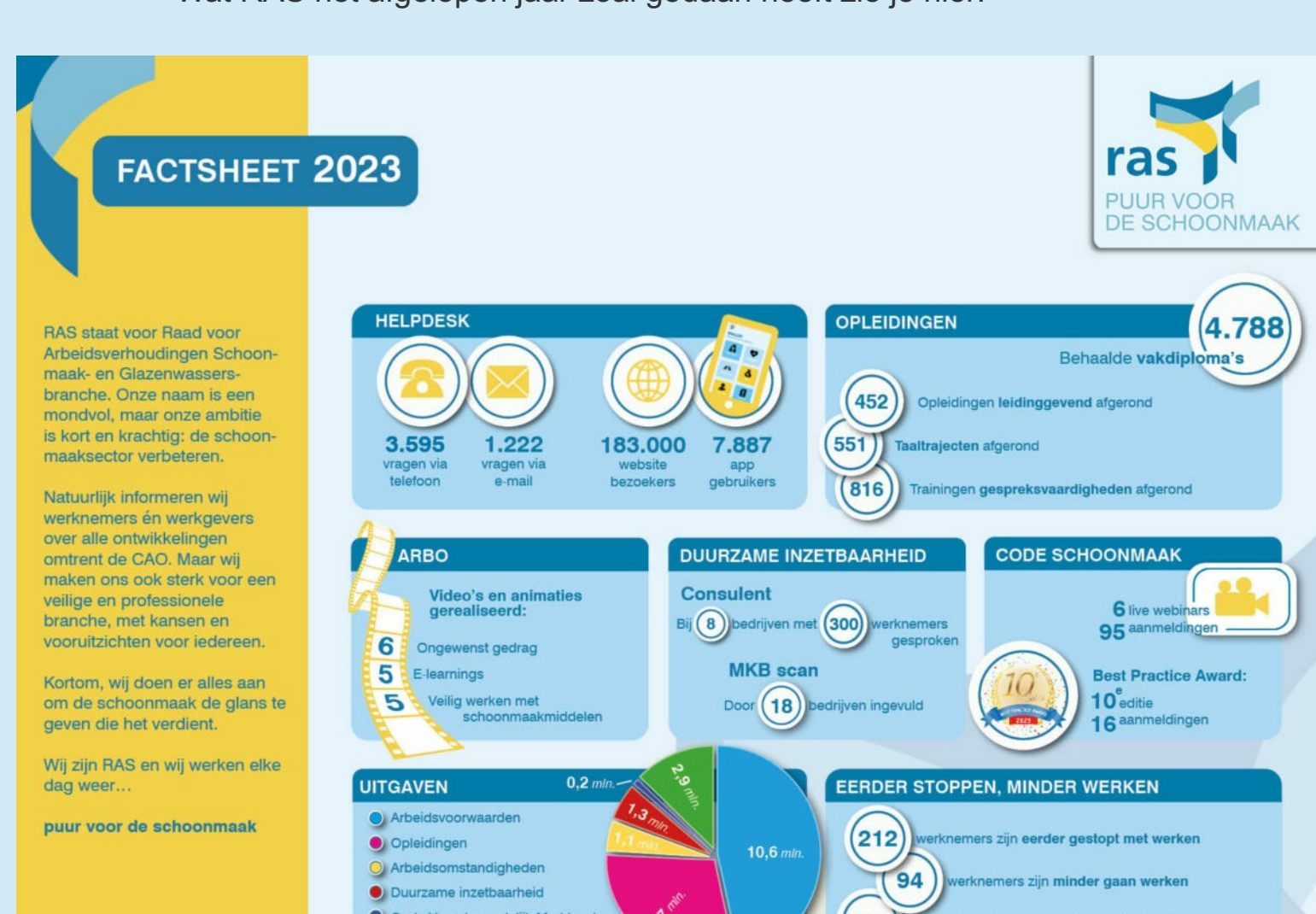
Deze activiteit is mede mogelijk gemaakt door:



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

### RAS IN CIJFERTJES

Wat RAS het afgelopen jaar zoal gedaan heeft zie je hier:



[Bekijk het overzicht op de website](#)