



NIEUWSBRIEF 3 juni 2025

Ben jij werkgever of werknemer?

RAS stuurt aparte nieuwsbrieven aan werkgevers en werknemers.

Van jou is nog niet bekend of jij een werkgever of werknemer bent. Klik op de knop hieronder en geef aan bij welke groep jij hoort. Je ontvangt dan 1x per maand het laatste nieuws voor jou uit de schoonmaakbranche. Op dit moment ontvang jij de nieuwsbrief voor werkgevers. Wil je graag beide nieuwsbrieven ontvangen, dan kun je dit hier ook aangeven.

[Bekijk je profiel en/of pas dit aan](#)



LOYALITEITSBONUS: AL 800 BEDRIJVEN DIENDEN HUN DECLARATIE IN – JIJ OOK?

Het aantal declaraties voor de loyaliteitsbonus komt goed op gang. Inmiddels hebben zo'n **800 bedrijven** hun aanvraag bij RAS ingediend.

Zorg dat jij als werkgever ook op tijd bent.

Je kunt je declaratie indienen tot **uiterlijk 1 juli 2025** – dat is over een paar weken. Wacht dus niet te lang.

Zo dien je je declaratie eenvoudig en correct in:

- ✓ **Bekijk de instructievideo** [hier](#).
- ✓ **Check de veelgestelde vragen** voor extra uitleg
- ✓ **Lees het nieuwsbericht** op [ras.nl](#): '[Declaratie Loyaliteitsbonus: zo dien je deze correct in](#)'. Hierin staan veelgemaakte fouten en hoe je die voorkomt
- ✓ **Log direct in** op [het portaal](#) om je declaratie in te dienen

Hulp nodig of loop je ergens op vast?

- ✓ Mail je vraag naar info@ras.nl – we helpen je graag verder.

[Bekijk dit bericht online](#)

NIEUWS

TRAINING VERZUIMGESPREKKEN: HELP JOUW LEIDINGGEVENDEN MET HET VOEREN VAN EEN GOED GESPREK

Ben jij werkgever en voer je zelf verzuimgesprekken met medewerkers? Of is dit de taak van jouw leidinggevenden?



Een goed gesprek voeren bij ziekte is soms lastig. Je wilt duidelijke afspraken maken, maar ook een goede relatie met je medewerker behouden. Precies daarvoor zijn er **praktische workshops verzuimgesprekken** beschikbaar.

Je leidinggevenden leren in deze workshop hoe zij open en effectief in gesprek gaan met medewerkers die (tijdelijk) niet kunnen werken. Zo ontstaat er meer begrip, een betere samenwerking én een soepel verloop van het re-integratieproces.

Er zijn drie organisaties die deze workshops aanbieden, elk met een eigen aanpak – maar met hetzelfde doel: **een goed gesprek én een goede werkrelatie**.

Voor wie?

De workshops zijn bedoeld voor medewerkers die onder de cao Schoonmaak vallen en zijn **gratis**. Wil je ook andere medewerkers laten deelnemen? Neem dan contact met ons op:

Lilian Willekers – l.willekers@ras.nl | 06-55702891

Gisela Kadir-de Cuba – g.decuba@ras.nl | 06-29221506

Meer informatie en aanmelden; klik hieronder.

Meld je aan!

10E DAG VAN DE SCHOONMAKER OP 16 JUNI!

Maandag **16 juni 2025** is het zover: de 10e editie van **De Dag van de Schoonmaker!** Dit jaar wordt deze dag gevierd met **'Een dikke 10 voor jou!'** – een knipoog naar deze mijlpaal en een blijk van waardering voor alle schoonmakers in Nederland.



Dit is hét moment om jouw werknemers extra in het zonnetje te zetten. Denk aan **een compliment, een attentie of gewoon een welgemeend bedankje**.

Hoe kun jij als werkgever bijdragen?

- Organiseer een bedankmoment voor jouw schoonmaakmedewerkers
- Deel een foto of bericht op social media met **#ddvds2025**
- Maak gebruik van het promotiemateriaal op www.ddvds.nl om jouw schoonmakers in het zonnetje te zetten

Laat op 16 juni zien hoe belangrijk jouw schoonmakers zijn – een klein gebaar maakt een groot verschil! **Doe jij ook mee?**

Bekijk dit bericht online

UITSPRAAK GESCHILLENCOMMISSIE RAS: REISTIJD OF EIGEN TIJD?

De RAS Geschillencommissie heeft onlangs uitspraak gedaan in een zaak over **reiskosten**.



Een werknemer fietste van het ene object naar het andere. Er zat 30 minuten tussen de locaties. Ze reisde per fiets en deed er 19 minuten over. De reistijd werd vergoed, maar die extra 11 minuten niet. Moet de werkgever deze tijd betalen, of valt dit onder eigen tijd?

Benieuwd naar de overwegingen en de uitkomst?

[Lees de uitspraak hier](#)

LET OP: LOONSVERHOGING PER 1 JULI

Per **1 juli 2025** gaat het basisuurloon in de schoonmaak omhoog. Het gaat om een **verhoging in centen** (niet in procenten). Deze verhoging geldt voor werknemers in de loongroepen 1 t/m 6 van de cao.



De verhoging per uur is als volgt:

- ✓ Loongroep 1: **+ 25 cent**
- ✓ Loongroep 2: **+ 15 cent**
- ✓ Loongroep 3 t/m 6: **+ 10 cent**

Deze loonsverhoging is terug te vinden in **artikel 18** en **bijlage III** van de cao (en bijlage IIIa voor de all-in lonen).

Let op: deze verhoging geldt **niet voor werknemers onder het C-deel van de cao**.

Bekijk de cao afspraken door hieronder te klikken.

[Bekijk de cao afspraken](#)

HEB JIJ ONS AL GESPOT?

Volg ons op Facebook en LinkedIn



Facebook



LinkedIn



ras PUUR VOOR
DE SCHOONMAAK

Colofon:

Deze e-mail is verzonden naar [{{email}}](#).
Voeg info@ras.nl toe aan je adresboek voor een betere ontvangst.

Wil je je gegevens bekijken of aanpassen? [Klik hier](#).
Afmelden voor deze nieuwsbrief? [Klik hier](#).