



## NIEUWSBRIEF 6 mei 2025

### Ben jij werkgever of werknemer?

RAS stuurt aparte nieuwsbrieven aan werkgevers en werknemers.

Van jou is nog niet bekend of jij een werkgever of werknemer bent. Klik op de knop hieronder en geef aan bij welke groep jij hoort. Je ontvangt dan 1x per maand het laatste nieuws voor jou uit de schoonmaakbranche. Op dit moment ontvang jij de nieuwsbrief voor werkgevers. Wil je graag beide nieuwsbrieven ontvangen, dan kun je dit hier ook aangeven.

[Bekijk je profiel en/of pas dit aan](#)



### RAS IN CIJFERS - WAT WE IN 2024 HEBBEN BEREIKT

Wat doet RAS eigenlijk allemaal voor de schoonmaaksector? In onze nieuwe **factsheet** zie je in één overzicht wat we het afgelopen jaar samen met de branche hebben bereikt.

Van **duizenden** beantwoorde helpdeskvraagstukken tot tienduizenden digitale cao-bezoekers. Van opleidingen, **RI&E's** en werkdrukmetingen tot **subsidies voor duurzame inzetbaarheid** en eerder stoppen met werken. Ook zie je hoe het beschikbare budget is verdeeld over de verschillende pijlers.

RAS ondersteunt werkgevers én werknemers in de branche, met als doel: **een veilige en eerlijke sector**.

RAS staat voor Raad voor Arbeidsverhoudingen Schoonmaak- en Glazenwassersbranche. Onze naam is een mondvol, maar onze ambitie is kort en krachtig: de schoonmaaksector verbeteren.

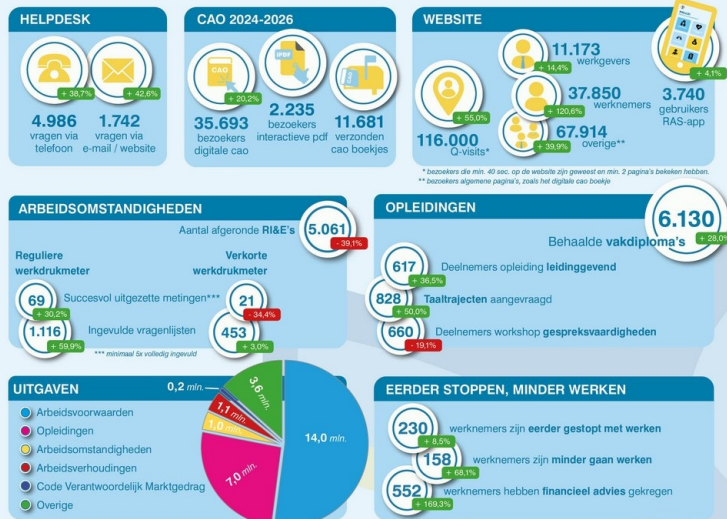
Natuurlijk informeren wij werknemers én werkgevers over alle ontwikkelingen omtrent de CAO. Maar wij maken ons ook sterk voor een veilige en professionele branche, met kansen en vooruitzichten voor iedereen.

Kortom, wij doen er alles aan om de schoonmaak de glans te geven die het verdient.

Wij zijn RAS en wij werken elke dag weer...

puur voor de schoonmaak

 verschil L.o.v. 2023



[Bekijk dit bericht online](#)

## NIEUWS

### INSCHRIJVING GEOPEND: BEST PRACTICE AWARDS 2025

De schoonmaker is **dé onmisbare schakel** in de schoonmaakketen. Samenwerking tussen opdrachtgever, opdrachtnemer én schoonmaker is essentieel om het werk **goed, veilig en met plezier** uit te voeren.



Met de *Best Practice Awards 2025* zetten we voorbeelden in het zonnetje waarin die samenwerking op een bijzondere manier tot stand komt. Heb jij een aanpak waarbij de schoonmaker écht gehoord, gewaardeerd en betrokken wordt? **Dan zijn wij op zoek naar jou!**

□ Eventdatum: **27 november 2025**

Deadline voor inschrijving: **2 oktober 2025**

Stuur jouw **Best Practice** in via de link hieronder en laat zien hoe het ook kan!

[Meld je aan!](#)

### VERNIEUWDE OPLEIDING LEIDINGGEVENDEN UITGESTELD – BESTAAND AANBOD BLIJFT GELDIG

In de cao 2024-2026 is afgesproken dat leidinggevendenden die vanaf 1 januari 2025 starten, binnen een jaar een

brancheopleiding moeten volgen. De ambitie was om een vernieuwde opleiding per 1 juli 2025 beschikbaar te stellen, maar deze planning blijkt helaas niet haalbaar.



#### Nieuwe eindtermen in ontwikkeling

De eindtermen die bepalen welke kennis en vaardigheden een leidinggevende nodig heeft, worden dit jaar herijkt door RAS. Dat gebeurt zorgvuldig, samen met sociale partners en opleiders. De nieuwe eindtermen worden naar verwachting eind 2025 vastgesteld. Daarna kunnen opleiders hun programma's hierop afstemmen. Naar verwachting zijn opleidingen op basis van de vernieuwde eindtermen beschikbaar vanaf 2026.

#### Huidig opleidingsaanbod blijft geldig

Tot die tijd kunnen leidinggevenden gewoon gebruikmaken van het huidige opleidingsaanbod:

- Basisopleiding leidinggevende niveau 1
- Basisopleiding leidinggevende niveau 2
- Module leidinggevende niveau 2

Deze opleidingen worden geëxamineerd door het RAS-Examenbureau en leiden tot een erkend branchediploma.

#### Wat betekent dit voor jou als werkgever?

De afspraak in de cao blijft staan: je bent verplicht om leidinggevenden die vanaf 1 januari 2025 starten, binnen een jaar een passende brancheopleiding aan te bieden. Tot het nieuwe aanbod beschikbaar is, kun je hiervoor het bestaande aanbod gebruiken.

[Bekijk dit bericht online](#)

## DENK MEE OVER ONZE NIEUWE PODCASTS!

We zijn van plan om binnenkort te starten met het maken van podcasts over **relevante en actuele thema's** binnen onze branche. Ideaal om te beluisteren onderweg naar een klant, tijdens een wandeling of op weg naar huis.



Maar: hoelang mag zo'n podcast volgens jou duren?

Laat je stem horen in onze poll op LinkedIn! Jouw mening is van **grote waarde** en helpt ons om onze podcasts nog beter af te stemmen op **jouw wensen**.

[Klik hier om te stemmen](#)

## DECLARATIE LOYALITEITSBONUS: DIEN HEM CORRECT IN

RAS vergoedt de **brutobedragen** die zijn uitgekeerd als loyaliteitsbonus aan je werknemers. Hier bovenop ontvang je automatisch een opslag voor de sociale lasten. Je hoeft alleen het brutobedrag in te vullen – de rest gebeurt vanzelf.



Om de declaratie goed te laten verlopen, is het belangrijk dat je alle stappen volledig doorloopt. We hebben namelijk gemerkt dat veel declaraties in

concept blijven hangen. **Klik hieronder** om de **belangrijkste informatie** en het **stappenplan** te bekijken.

*Bekijk het stappenplan*

## ONTDEK LEIDERSCHAPSPOTENTIEEL IN JOUW TEAM

De schoonmaaksector biedt volop **doorgroeimogelijkheden**. Een daarvan is de stap van schoonmaker naar leidinggevende. Om schoonmakers met deze ambitie goed te begeleiden, heeft RAS een speciaal **assessment** ontwikkeld.



Met deze test brengen we op objectieve wijze in kaart of een medewerker beschikt over de **competenties, drijfveren en eigenschappen** die passen bij het profiel van leidinggevende in de schoonmaak. De uitslag wordt weergegeven in een overzichtelijke **scorekaart**, waarmee je als werkgever in één oogopslag ziet of iemand een **goede match** is voor een leidinggevende functie.

**Nieuwsgierig** hoe het werkt? Lees verder op onze website.

*Lees hier verder*

## HEB JIJ ONS AL GESPOT?

Volg ons op Facebook en LinkedIn



Facebook



LinkedIn



Colofon:

Deze e-mail is verzonden naar [{{email}}](#).  
Voeg [info@ras.nl](mailto:info@ras.nl) toe aan je adresboek voor een betere ontvangst.

Wil je je gegevens bekijken of aanpassen? [Klik hier](#).  
Afmelden voor deze nieuwsbrief? [Klik hier](#).