

Toekomstgericht Werkgeverschap in de Schoonmaak: van cao tot praktijk

Schoonmaakwerk is belangrijk werk. Het is onmisbaar in onze samenleving. Tegelijk is het werk vaak fysiek zwaar. Daarom is het belangrijk dat medewerkers gezond blijven en hun werk goed kunnen blijven doen. Als werkgever speel je hierbij een grote en actieve rol.

De **cao Schoonmaak**, de **Arbocatalogus Schoonmaak** en de **RI&E Schoonmaak** geven duidelijke richtlijnen. Maar het echte verschil maak je pas als je deze richtlijnen toepast in de praktijk. In dit document lees je hoe je dat kunt doen. Je krijgt praktische tips en voorbeelden die helpen om klachten te voorkomen, ziekteverzuim te verlagen en de instroom in de WIA te beperken.

Samen vooruit: een nieuwe stap in werkgeverschap

Voor sommige werkgevers betekent toekomstgericht werken een andere manier van denken en werken. Dat kan voelen als een breuk met hoe het altijd ging. Maar de situatie vraagt om verandering. Het is steeds moeilijker om medewerkers te vinden die het werk willen én kunnen doen. De fysieke belasting blijft hoog. En als je te laat ingrijpt, zijn de gevolgen groot. Door nu te investeren in gezondheid en inzetbaarheid, voorkom je uitval en verlies van waardevolle medewerkers. Je bouwt aan een werkomgeving waarin mensen zich gezien en gesteund voelen. Zo kunnen ze hun werk met plezier en energie blijven doen.

Denk vooruit

Soms lukt het een medewerker niet meer om het werk goed te doen. Bijvoorbeeld door lichamelijke klachten of ouderdom. Dan is het belangrijk om samen te kijken naar andere taken of ander werk. Dit noemen we "ontzien" of "oriënteren op andere oplossingen". Zo blijft de medewerker inzetbaar.

Wat zegt de cao?

In de cao Schoonmaak staat dat je als werkgever moet zorgen voor een goed gezondheidsbeleid. Dit staat in **Artikel 33a, lid 3.3**. Hierin staat dat je moet werken aan preventie: voorkom dat medewerkers ziek worden.

Wissel van taken: verplicht én waardevol

Schoonmaakwerk is officieel erkend als een fysiek zwaar beroep. Daarom is het belangrijk om overbelasting te voorkomen. **Taakroulatie** (het afwisselen van taken) en **taakverbreding** (meer verschillende taken geven) zijn goede manieren om dit te doen.

In de **Arbocatalogus** van de schoonmaakbranche is taakroulatie een verplichte maatregel. Je moet hier dus actief mee aan de slag. Gelukkig heeft het ook voordelen: medewerkers blijven gemotiveerd, gezond en inzetbaar.

Blijf in gesprek

Wacht niet tot het te laat is. Ga op tijd in gesprek met je medewerker. Vaak kun je dan nog maatregelen nemen. In de Arbocatalogus staan verschillende mogelijkheden.

👉 Klik hier ([link naar de algemene pagina van preventie en ontzie van de RAS](#)) om te lezen hoe je de Arbocatalogus kunt toepassen in jouw bedrijf.

Soms is het toch te laat. Dan kan een medewerker niet meer werken zoals voorheen. Minder werken, eerder stoppen of ander werk doen kan dan nodig zijn. In de cao staan regelingen voor deze situaties:

- Artikel 47 – Eerder stoppen met werken <https://www.ras.nl/cao/eerder-stoppen-met-werken/je-kunt-eerder-stoppen-met-werken-door-zwaar-werk/>

- Artikel 48 – Generatiepact regeling <https://www.ras.nl/cao/eerder-stoppen-met-werken/je-kunt-deelnemen-aan-de-generatiepactregeling/>

Samen werken aan de toekomst

Een gezonde medewerker is productiever, werkt met meer plezier, kan beter samenwerken en blijft langer inzetbaar. Door cao-afspraken actief toe te passen en te investeren in preventie, bouw je aan een toekomstbestendig bedrijf. Zo werk je aan duurzame inzetbaarheid én aan een sterke organisatie.