

Grensoverschrijdend gedrag 'Werken op een veilige werkplek'

Iedereen heeft recht op een veilige werkplek. Daar hoort respect, vertrouwen en veiligheid bij. Toch gebeurt het dat personen naar een ander persoon zich niet goed gedragen. Dat noemen we grensoverschrijdend gedrag.

Wat is grensoverschrijdend gedrag?

Grensoverschrijdend gedrag is gedrag dat vervelend of ongewenst is. Het kan jou bang, boos of verdrietig maken.

Voorbeelden zijn:

- Pesten of buitensluiten;
- Schelden of schreeuwen;
- Ongewenst aanraken;
- Seksuele opmerkingen maken;
- Grapjes over je afkomst of geloof.

Wat kun jij doen?

1. Toon voorbeeldgedrag;
2. Zeg er iets van. Vraag de ander om te stoppen.
3. Praat met een collega, dit kan 1-op-1 zijn of in een driegesprek met je leidinggevende of HR erbij. Je hoeft het niet alleen te doen.
4. Vertel het aan je leidinggevende. Samen kunnen jullie een oplossing zoeken.
5. Schrijf op wat er gebeurde. Noteer de datum, tijd en wie erbij waren en maak het bespreekbaar met je leidinggevende, afdeling HR, of de vertrouwenspersoon.

Waar kun je hulp krijgen?

Soms is het niet voldoende om iemand aan te spreken op ongewenst gedrag. Of dit te bespreken met een collega. Dan kun je bij anderen terecht:

- Bij je leidinggevende.
- Bij personeelszaken (HR).
- Bij de bedrijfsarts of arbodienst.
- Bij de vertrouwenspersoon op je werk.
- Bij het meldpunt van RAS: bel gratis 0800-023 06 54 of ga naar www.ras.nl.

Wat doet je werkgever?

Je werkgever moet zorgen voor een veilige werkplek. Dat staat in de regels. Je mag niet gepest, uitgelachen of buitengesloten worden. Als je werkgever niets doet, maak het dan eerst met je werkgever bespreekbaar. Lukt dat niet of kom je dan niet tot een oplossing? Neem dan contact op met de vertrouwenspersoon van je werkgever of van de RAS.

Extra informatie

RAS helpt met e-learnings en gesprekken. Je leert hoe je ongewenst gedrag herkent en wat je kunt doen. Kijk op [Ongewenst gedrag - RAS](#) voor meer informatie.

Ongewenst gedrag? Praat erover!

Laat het niet zitten. Jij hebt recht op een veilige en prettige werkplek.